

INFOSESSIES DONDERDAG 12 JUNI 2025



09.15-10.30	IS 1.1 AI en de veranderen- de arbeidswereld Wim Casteels	IS 1.2 LOTOTO: Veilig werken begint met uitschakelen & Vergrendel, Label, Vertrouw! Luc Royens	IS 1.3 Na een arbeidsongeval: wie- wat-hoe-wanneer Steven Van den Broeck	IS 1.4 Agressiebeleid Steven Van den Eede	IS 1.5 Observeren, het waarom én hoe Pascal Joos	IS 1.6 RA niveau organisatie Ronny Maes	IS 1.7 Lithium-ion batte- rijen: opfrissing en richtlijnen in omrin- gende landen Michiel Wellens	IS 1.8 De rol van de preventieadviseur bij renovaties en nieuwbouw Wim Lambrechts en Bart Mous
10.45 - 12.00	IS 2.1 AI als copiloot voor de preventie- adviseur Frederik Marain	IS 2.2 De eerste stappen naar veiligheids- cultuur Luc Royens	IS 2.3 Veiligheidsaspecten in en rond een sleuf bij ondergrondse in- frastructuurwerken Davy Peeters	IS 2.4 Van boomers tot zoe- mers: omgaan met generatieverschillen op de werkvloer Annick Alders	IS 2.5 The sequel: strafrechtelijke aan- sprakelijkheid inzake arbeidsveiligheid Chris Persyn	IS 2.6 Re-integratie Godewina Mylle	IS 2.7 Van schok naar veerkracht, een prak- tische gids voor een traumabeleid Daisy Buttiens	IS 2.8 Van pilootproject tot een programma ter preventie van burn-out: detecteren, evalueren en begeleiden Lies Meiresonne
12.00 - 13.00	Middagpauze met lunch							
13.00 - 14.15	IS 3.1 ChatGPT gebruiken voor opmaken van risicoanalyses en andere documenten Marc Schevelenbos	IS 3.2 Multiculturele diversiteit op de werkvloer Herman Vanmeenen	IS 3.3 Het openbaar ministerie en haar rol inzake welzijn op het werk Sofie Heyndrickx	IS 3.4 Toxisch gedrag op de werkvloer: is het altijd (de schuld van) de baas? Annick Alders	IS 3.5 Milieuwetgeving en welzijnsbeleid: impact en wijzigingen Ignaas Crombez	IS 3.6 De arbeidsonge- vallenverzekering: partner in het wel- zijnsbeleid Filip De Winter (FILIP!)	IS 3.7 Van verplichting naar meerwaarde: een PSR analyse die werkt Daisy Buttiens	IS 3.8 Machinerichtlijn wordt Machine- verordening Luc Vandereyt
14.30 - 15.45	IS 4.1 Voeding als sleutel tot psychosociaal welzijn en persoonlij- ke ontwikkeling Mieke Van Raemdonck	IS 4.2 Behind the scene: ju- ridische aspecten van arbeidsveiligheid bij het organiseren van (bedrijfs)events Chris Persyn	IS 4.3 Cognitieve ergonomie: how design can kill Bart Vanraes	IS 4.4 Traject om medewer- kers te begeleiden naar veilige (techni- sche) vaardigheden Bert Van Craenendonck	IS 4.5 Risicoanalyse chemische agentia: wat en hoe? Ignaas Crombez	IS 4.6 Het regeerakkoord: wat verandert er voor werkgevers en werknemers? Edelhart Kempeneers	IS 4.7 De kracht van Appreciative Inquiry Annick Verschraeven	IS 4.8 Intelligente inspectie: de toepassing van NDO 4.0 voor veiligheid en preventie Martijn Cuyx
16.00-17.00	Plenaire sessie: Apenstreken op de werkvloer - Patrick van Veen							

WERKSESSIES VRIJDAG 13 JUNI 2025



08.45-10.45	WS 1.01 Creëren van compassion en accountability op de werkvloer Sylvie Bracqué	WS 1.02 Proeven van stressbeheersing via bio-relaxatie Mieke Van Raemdonck	WS 1.03 Laaghangend fruit plukken Luc Royens	WS 1.04 Stress- en energiebeheer voor breinwerkers Werner De Vree	WS 1.05 PBM's selecteren en beheren Jan Van damme	WS 1.06 Psychosociale risico's oplossingsgericht aanpakken Frank Van der Elst	WS 1.07 Borgen beleid elektrische installaties Bert Van Craenendonck	WS 1.08 High Five voor handveiligheid Sven Van Otten	WS 1.09 Zelfredzaamheid bij interventieploegen Pieter Backx	WS 1.10 Spreken is spelen Katrien Vandendries	WS 1.11 De methode van Gallagher toepassen Stijn Minten	WS 1.12 Constructief van mening verschillen als basis voor meer welzijn Annick Alders	WS 1.13 Knelpunten bij een PMGE-beleid Ignaas Crombez
11.00-13.00	WS 2.01 Transitie begeleiden Sylvie Bracqué	WS 2.02 Voorbereiden JAP 2026 'Welzijn op het Werk' Ronny Maes en Roger De Gruyter	WS 2.03 De preventieadviseur mee aan de tekentafel zetten Luc Royens	WS 2.04 Nooit meer ONDERhandelen Werner De Vree	WS 2.05 Je organisatie versterken met een effectief Alcohol- en Drugbeleid! Inge Truyens	WS 2.06 Psychosociale risico's oplossingsgericht aanpakken Frank Van der Elst	WS 2.07 Arbeidsveiligheid en aansprakelijkheid bij werken met derden: een update Chris Persyn	WS 2.08 De kunst van het vragen: effectief en efficiënt stellen van de juiste vragen Joris Verheyen	WS 2.09 Optimaliseren taken preventieadviseur met AI Frederik Marain	WS 2.10 Spreken is spelen Katrien Vandendries	WS 2.11 Opmaken omstandig verslag n.a.v. ernstig ongeval Jan De Baer-demaeker	WS 2.12 Overtuigen of obstakels? Omgaan met belemmerende gedachten Annick Alders	WS 2.13 Help: een TMB onder de loep! Ignaas Crombez
13.00-14.00	Middagpauze met lunch												
14.00-16.00	WS 3.01 Je eigen DIY-room-spray maken Mieke Van-Raemdonck	WS 3.02 Voorbereiden JAP 2026 'Welzijn op het Werk' Ronny Maes en Roger De Gruyter	WS 3.03 Oefensessie ontwerp-richtlijnen ergonomie Roeland Motmans	WS 3.04 Het belang van je stem in communicatie Katrien Van Geystelen	WS 3.05 Bedrijfsevenementen organiseren en borgen in het DRBS Tom Bellens	WS 3.06 Arbeidsongevallen onderzoeken Annick Verschraeven	WS 3.07 Praktische (kleine) blusoefening Pieter Backx	WS 3.08 De kunst van het vragen: effectief en efficiënt stellen van de juiste vragen Joris Verheyen	WS 3.09 Optimaliseren taken preventieadviseur met AI Frederik Marain	WS 3.10 De effectiviteit van Game-Based Learning: wat werkt en waarom? Laura Herrewijn	WS 3.11 Uitwerken van een beleid batterijen op de werkvloer Bert Van Craenendonck en Michiel Wellens	WS 3.12 Het CPBW naar een hoger niveau tillen Mark Hoppenbrouwers	WS 3.13 Samenwerken tussen HR en de preventiedienst Raf D'haen

DONDERDAG 12 JUNI 2025

INFOSESSIES REEKS 1 | 09U15-10U30

IS 1.1: AI en de veranderende arbeidswereld - Wim Casteels

We bekijken de diepgaande impact van AI op de arbeidsmarkt, met speciale aandacht voor de menselijke kosten. Algoritmisches management, digitale surveillance en geautomatiseerde beoordelingssystemen veranderen de werkomstandigheden, vaak in het nadeel van werknemers. Wereldwijd strijden werknemers en vakbonden voor betere arbeidsvoorwaarden, terwijl rechtbanken bedrijven steeds vaker verantwoordelijk houden voor de gevolgen van hun algoritmes. De sessie sluit af met reflecties over de toekomst van werk in een door AI gedomineerde economie en het belang van adequate bescherming van arbeidsrechten.

IS 1.2: LOTOTO: Veilig werken begint met uitschakelen & Vergrendel, Label, Vertrouw! - Luc Royens

In veel werkomgevingen worden machines en installaties gebruikt die potentieel gevaarlijke energiebronnen bevatten. Een correcte isolatie van deze energiebronnen vóór de start van werkzaamheden is essentieel om risico's en ongevallen te voorkomen. Het LOTO(TO)-systeem (Lock-out, Tag-out, Try-out) biedt een gestructureerde methode om deze energiebronnen veilig te beheren. Maar hoe implementeer je dit effectief? Welke strategieën zijn nodig om een veilige werkomgeving te garanderen?

IS 1.3: Na een arbeidsongeval: wie-wat-hoe-wanneer - Steven Van den Broeck

Wanneer er een arbeidsongeval gebeurt, start een verplichte procedure met strikte tijdslijnen. Hierbij horen o.a. de volgende stappen:

- » Een ongevalsonderzoek uitvoeren
- » Slachtoffer en getuigen verhoren
- » Diverse administratieve documenten invullen

Als het ongeval (zeer) ernstig is en/of er werknemers van andere werkgevers bij betrokken waren, zal de procedure complexer zijn. Tijdens deze infosessie zetten we alle verplichtingen duidelijk op een rij: wie moet wat doen, tegen wanneer en op welke manier?

IS 1.4: Agressiebeleid - Steven Van den Eede

Een agressiebeleid is essentieel om een respectvolle werkomgeving te garanderen en helpt organisaties omgaan met agressie en geweld. Hoe je dit best aanpakt en welke voordelen je mag verwachten van een gedragen agressiebeleid?

IS 1.5: Observeren, het waarom én hoe - Pascal Joos

We focussen op het belang van observatie en hoe je dit effectief toepast. Daarnaast krijg je praktische tips om je communicatievaardigheden m.b.t. observatie aan te scherpen.

IS 1.6: RA niveau organisatie - Ronny Maes

De wettelijke verplichting om een risicodossier op te stellen is voor de preventieadviseur - die de werkgever hierbij moet helpen - een helse opdracht. Al helemaal om te starten met een RA op niveau van de organisatie. In deze infosessie krijg je een aantal handvaten om zo'n RA in overeenstemming met de wetgeving op te stellen en ook om in je eigen organisatie betrokkenheid te krijgen in deze (voor niet-preventieadviseurs toch vreemde) materie. Er is dynamiek ingebouwd om de oefening niet te beperken tot een éénmalige "map in het schap" actie.

IS 1.7: Lithium-ion batterijen: opfrissing en richtlijnen in omliggende landen - Michiel Wellens

Lithium-ion batterijtechnologie is niet meer weg te denken uit moderne ondernemingen. In deze sessie frissen we de basisprincipes van lithium-ion technologie op en bespreken we (Europese) normen voor opslag en handling. Van basismaatregelen tot de omgang met defecte en versleten batterijen: we analyseren de huidige praktijk en onderzoeken hoe we deze kunnen verbeteren.

IS 1.8: De rol van de preventieadviseur bij renovaties en nieuwbouw - Wim Lambrechts en Bart Mous

Organisaties evolueren voortdurend met renovaties, verbouwingen en nieuwbouw, vaak in samenwerking met externe partijen. Het is cruciaal om welzijn op het werk preventief te borgen gedurende het hele proces. In deze infosessie bespreken we een 5-fasenmodel, ontwikkeld door verschillende Vlaamse hogescholen, dat helpt om veiligheid en welzijn systematisch te integreren in het beleid.

INFOSESSIES REEKS 2 | 10U45 - 12U00

IS 2.1: AI als copiloot voor de preventieadviseur - Frederik Marain

Artificiële Intelligentie verandert de manier waarop we werken. Maar hoe kunnen we tools zoals ChatGPT, Co-Pilot en Gemini inzetten om ons werk efficiënter te maken? In deze laagdrempelige sessie verkennen we de mogelijkheden en risico's van AI met concrete toepassingen voor preventieadviseurs.

IS 2.2: De eerste stappen naar veiligheidscultuur - Luc Royens

Wil je een veilige en gezonde werkomgeving creëren, maar weet je niet waar te beginnen? Tijdens deze infosessie ontdek je de eerste concrete stappen naar een sterkere veiligheidscultuur binnen jouw organisatie.

IS 2.3: Veiligheidsaspecten in en rond een sleuf bij ondergrondse infrastructuurwerken - Davy Peeters

Wegenwerken – we kunnen er niet omheen. Het dagelijks beheer, de herstellingen, vernieuwingen en uitbreidingen van rioleringen, drinkwater, telecom, elektriciteit en gas vragen immers heel wat inspanningen. Dit brengt ook de nodige risico's met zich mee. Vlaro, het Vlaams kenniscentrum en overlegplatform voor gemeentelijk waterbeheer, heeft daarom een inspiratiedocument ontwikkeld. Dit document maakt de gevaren en risico's van sleuven bij rioleringswerken bespreekbaar op de werf. Het is bruikbaar voor iedereen die te maken krijgt met werken op het openbaar terrein, maar ook voor wie gelijkaardige werkzaamheden laat uitvoeren op een bedrijfsterrein. In deze sessie gaan we dieper in op dit inspiratiedocument: hoe is het tot stand gekomen, wat omvat het inspiratiedocument en op welke wijze kan het helpen om de veiligheid en gezondheid op een werf te verbeteren.

IS 2.4: Van boomers tot zoomers: omgaan met generatieverschillen op de werkvloer - Annick Alders

Generatieverschillen en vooroordelen op de werkvloer zijn reëel, maar hoe gaan we ermee om? Deze sessie daagt je uit om verder te kijken dan de stereotypes en geeft je nieuwe inzichten in samenwerking over de generaties heen.

IS 2.5: The sequel: strafrechtelijke aansprakelijkheid inzake arbeidsveiligheid - Chris Persyn

In deze sessie overlopen we kort de basisregels van strafrechtelijke verantwoordelijkheid na een arbeidsongeval. Wat is strafrechtelijke verantwoordelijkheid en welke mechanismen spelen hierbij? De eindverantwoordelijkheid qua welzijn op het werk berust weliswaar nog steeds bij de werkgever, maar de welzijnswetgeving voorziet ook in specifieke taken voor de hiërarchische lijn. A.d.h.v. concrete voorbeelden uit de recente rechtspraak schetsen we hoe de strafrechtelijke vervolging bij een arbeidsongeval concreet verloopt en - vooral - wie finaal kan worden gestraft.

IS 2.6: Re-integratie - Godewina Mylle

In deze infosessie zoomen we in op de uitdagingen en best practices rond werkhervatting en welzijn op de werkvloer. Daarnaast schep-
pen we meer duidelijkheid over de term “definitieve ongeschiktheid” en de impact ervan op zowel werkgever als werknemer.

IS 2.7: Van schok naar veerkracht, een praktische gids voor een traumabeleid - Daisy Buttiens

Elke organisatie kan te maken krijgen met ingrijpende gebeurtenissen die medewerkers diep raken. Hoe zorg je voor een goed traumabeleid en een effectieve eerste opvang na een crisis? In deze sessie leer je wat trauma is en hoe je in vijf stappen een gedragen en praktisch werkbaar traumabeleid opzet. Je krijgt concrete tools om medewerkers op een juiste manier op te vangen, nazorg te bieden en een organisatiecultuur te creëren waarin trauma en veerkracht bespreekbaar zijn.

IS 2.8: Van pilootproject tot een programma ter preventie van burn-out: detecteren, evalueren en begeleiden - Lies Meiresonne

Fedris heeft de afgelopen jaren een pilootproject voor de preventie van burn-out gevoerd bij werknemers die bedreigd werden door of getroffen werden door een vroegtijdig stadium van burn-out. Welke resultaten werden behaald? Waartoe hebben deze geleid? Tijdens onze informatiesessie krijgt u de kans om meer te leren over de aanpak van Fedris, het begeleidingstraject en de belangrijke rol die u kunt spelen in de preventie en detectie van burn-out binnen uw organisatie. Wij nodigen u van harte uit om deze sessie bij te wonen.

INFOSESSIES REEKS 3 | 13000 - 14015

IS 3.1: ChatGPT gebruiken voor opmaken van risicoanalyses en andere documenten - Marc Schevelenbos

Maak kennis met de mogelijkheden van ChatGPT als hulpmiddel voor het maken van RA's en toolbox-meetings en andere documenten. Marc deelt graag de 'prompts' om dit later ook in te zetten.

IS 3.2: Multiculturele diversiteit op de werkvloer - Herman Vanmeenen

Elke levensbeschouwingen hanteert specifieke rites en regels rond bv. bidden, feest- en rustdagen, voeding, Deze praktijken vallen onder de vrijheid van godsdienst en worden wettelijk beschermd. Sommige van deze rituelen moeten overdag worden uitgevoerd, wat ertoe kan leiden dat werknemers aanpassingen op de werkvloer vragen. Hoe ga je hier als werkgever of collega mee om? In deze infosessie geven we weer hoe dit 'werkt' bij CNH Antwerpen.

IS 3.3: Het openbaar ministerie en haar rol inzake welzijn op het werk - Sofie Heyndrickx

We ontdekken de rol van het openbaar ministerie in situaties waarbij er sprake is van inbreuken op de welzijnsreglementering, zowel wat betreft arbeidsveiligheid als psychosociale risico's. Wanneer is het openbaar ministerie aan zet en komt het tussen? Wat betekent dit? Wat kan je verwachten in dossiers waarbij het openbaar ministerie betrokken is? Dit en nog veel meer komt aan bod tijdens deze sessie.

IS 3.4: Toxisch gedrag op de werkvloer: is het altijd (de schuld van) de baas? - Annick Alders

182.000 hits. Zoveel resultaten krijg je wanneer je de term “toxisch werknemerschap” googelt. Zoek je op “toxische werkgever”, dan loopt dat aantal zelfs op tot 214.000. Een trending onderwerp dus - jammer genoeg. Tijdens deze sessie gaan we dieper in op:

- » Wat is toxisch gedrag op de werkvloer nu eigenlijk?
- » Wat mag er (nog) op de werkvloer en wat niet?
- » Slaan we niet te ver door, of gaan we juist niet ver genoeg?
- » Hoe kunnen we gewenst gedrag binnen de onderneming stimuleren?

Hoewel dit een zwaar onderwerp lijkt, pakken we het aan met voldoende lichtheid. Zo ga je vooral naar huis met concrete tips en tricks om meteen op de werkvloer toe te passen.

IS 3.5: Milieuwetgeving en welzijnsbeleid: impact en wijzigingen - Ignaas Crombez

De milieuwetgeving evolueert voortdurend en raakt steeds vaker verweven met het welzijnsbeleid. In deze infosessie bespreken we de belangrijkste wijzigingen en hun impact op het preventiebeleid en de rol van de preventieadviseur (PA). Onderwerpen die aan bod komen:

- » Omgevingsvergunningen
- » Keurings- en controleverplichtingen
- » Energieprestatiecertificaten
- » Opslag en houders voor gevaarlijke stoffen
- » Laadpalen en batterijen

IS 3.6: De arbeidsongevallenverzekering: partner in het welzijnsbeleid - Filip De Winter (FILIP!)

In deze infosessie richten we op de rol die een arbeidsongevallenverzekering speelt. Komt o.a. bod:

- » Premieberekening: hoe komt die tot stand? Welke factoren worden meegenomen in de berekening?
- » Wat betekent ‘verzwaard risico’ en welke rol is daarbij weggelegd voor de verzekeraar?
- » Welke dienstverlening kan een verzekering leveren?

IS 3.7: Van verplichting naar meerwaarde: een PSR analyse die werkt - Daisy Buttiens

De psychosociale risicoanalyse (PSR-analyse) is verplicht, maar hoe zorg je ervoor dat deze meer wordt dan een formaliteit? In deze sessie deelt een PAPS haar tips en tricks om de PSR-analyse om te zetten in een waardevol instrument. Je krijgt concrete handvaten om - indien gewenst intern - deze analyse uit te voeren en om te zetten in een gedragen actieplan. Een sessie die je hoopt te inspireren om de grote meerwaarde van deze analyse te zien én in te zetten in jouw organisatie.

IS 3.8: Machinerichtlijn wordt Machineverordening - Luc Vandereyt

De huidige EU-Machinerichtlijn 2006/42/EG wordt binnenkort vervangen door de EU-Verordening Machines 2023/1230. Deze overgang brengt belangrijke wijzigingen met zich mee, vooral op het gebied van veiligheidsverantwoordelijkheden, digitale technologie en de integratie van AI in machines. Tijdens deze sessie belichten we de belangrijkste verschillen en de praktische gevolgen voor preventieadviseurs, zoals:

- » De nieuwe verplichtingen voor gebruikers en werkgevers inzake conformiteit en documentatie
- » De rol van artificiële intelligentie (AI) in veiligheidsfuncties en risicobeheer.
- » De veranderingen in de CE-markering en de impact op bestaande en nieuwe installaties.

Deze verordening heeft niet alleen gevolgen voor machinebouwers, maar ook voor gebruikers en preventieadviseurs, die nu nog meer betrokken worden bij de beoordeling van bijvoorbeeld AI-gestuurde machines en veiligheidsprocessen. We kijken samen uit naar een boeiende uitwisseling en een diepgaand inzicht in hoe deze veranderingen onze rol als preventieadviseur beïnvloeden.

INFOSESSIES REEKS 4 | 14U30 - 15U45

IS 4.1: Voeding als sleutel tot psychosociaal welzijn en persoonlijke ontwikkeling - Mieke Van Raemdonck

Voeding wordt in het drukke bedrijfsleven vaak als vanzelfsprekend gezien, terwijl het een directe impact heeft op ons mentale welzijn, onze productiviteit en stressbestendigheid. Tijdens deze interactieve sessie ontdekken we hoe eetgewoonten - van snelle snacks tot lange periodes zonder eten- ons energiepeil en cognitief functioneren beïnvloeden. We bespreken praktische voorbeelden en eenvoudige strategieën om gezondere keuzes te maken, zodat je meer energie en veerkracht ervaart, zowel op het werk als daarbuiten. Wil je ontdekken hoe voeding je stressmanagement en werkprestaties kan verbeteren? Doe mee en laat je inspireren!

IS 4.2: Behind the scene: juridische aspecten van arbeidsveiligheid bij het organiseren van (bedrijfs)events - Chris Persyn

De wereld is een schouwtoneel, dat opperde Joost van den Vondel al in de zeventiende eeuw (en William Shakespeare zelfs al in de zestiende). In onze eeuw duiken events in zeer uiteenlopende vormen op: concerten, beurzen, festivals, sportwedstrijden, tentoonstellingen, bedrijfsfeesten, om er maar enkele te noemen. Gemeenschappelijk hebben ze enkel dat ze gepland worden en plaatsvinden op een bepaalde locatie en op een bepaald tijdstip. En dat er niet enkel deelnemers komen om zich te ontspannen, maar ook mensen werken om het event mogelijk te maken. Wie is verantwoordelijk voor hun veiligheid en welzijn? En wat als het misloopt? Spreken we dan van een arbeidsongeval? En wie kan daarbij worden aangesproken? Dat onderzoeken we in deze sessie.

IS 4.3: Cognitieve ergonomie: how design can kill - Bart Vanraes

Waarom gebeuren menselijke fouten en hoe kunnen we onze werkomgeving optimaliseren om ze te minimaliseren? Cognitieve ergonomie richt zich op hoe we informatie verwerken. Tijdens deze interactieve sessie ontdek je hoe cognitieve principes onbewust ons gedrag sturen en hoe je deze kennis kunt benutten om veiligheid en efficiëntie te verbeteren.

IS 4.4: Traject om medewerkers te begeleiden naar veilige (technische) vaardigheden - Bert Van Craenendonck

Gekwalificeerd technisch personeel vinden is vandaag de dag een uitdaging. Veel knelpuntberoepen bevinden zich dan ook in de technische sector. Tijdens deze infosessie bespreken we een gestructureerd traject om medewerkers te laten groeien in hun kwalificaties. We bieden een leidraad voor organisaties om technische medewerkers optimaal te begeleiden op het vlak van veiligheid, vaardigheden en specifieke kwalificaties. Het resultaat? Een doordacht plan van aanpak dat zorgt voor gekwalificeerd technisch personeel op de werkvloer, met als doel de continue borging van het veiligheidsbeleid.

IS 4.5: Risicoanalyse chemische agentia: wat en hoe? - Ignaas Crombez

In deze infosessie behandelen we:

- » De verplichtingen, eisen en randvoorwaarden
- » Een stapsgewijze aanpak
- » Het opstellen van een risicoanalyse (RA) voor blootstelling aan chemische agentia
- » Toepasbare tools en meetmethoden

IS 4.6: Het regeerakkoord: wat verandert er voor werkgevers en werknemers? - Edelhart Kempeneers

Het Regeerakkoord bevat tal van ambities die invloed zullen hebben op de arbeidsmarkt. Er is sprake van wijzigingen in de regels rond o.a. administratie, nachtarbeid, opleidingen, ziektepreventie en re-integratie, ... Hoe dit alles vertaald zal worden in concrete regelgeving, is momenteel nog niet duidelijk. Wat wel zeker is, is dat deze ambities een impact zullen hebben op het welzijn op het werk. In deze infosessie zetten we deze aspiraties op een rij.”

IS 4.7: De kracht van Appreciative Inquiry - Annick Verschraeven

Appreciative Inquiry (waarderend onderzoek) is zowel een manier van kijken als van handelen en ondersteunt cultuurverandering. Het is een krachtig instrument om positieve verandering te stimuleren. Dit proces helpt organisaties om een gewenste toekomst te visualiseren én te realiseren door deelnemers te betrekken in een betekenisvolle dialoog over hun successen en ambities. De inbreng van operatoren, arbeiders en anderen speelt hierbij een cruciale rol. Tijdens deze sessie ontdek je hoe Appreciative Inquiry een op sterktes gebaseerde benadering van betrokkenheid is. Je krijgt inzicht in de vijf fasen van het proces en leert aan de hand van een praktijkvoorbeeld hoe Appreciative Inquiry wordt toegepast in een activiteit en plan.

IS 4.8: Intelligente inspectie: de toepassing van NDO 4.0 voor veiligheid en preventie - Martijn Cuyx

Veiligheid en preventie evolueren door de integratie van Niet-Destructief Onderzoek (NDO) 4.0-technieken. Intelligente inspectie combineert drones, robotica en geavanceerde sensortechnologie om inspecties sneller, veiliger en nauwkeuriger uit te voeren. Dit verhoogt niet alleen de efficiëntie, maar vermindert ook de blootstelling aan risicovolle omgevingen. Tijdens deze presentatie ontdek je:

- » Wat NDO 4.0 inhoudt en hoe digitale inspectietechnieken de preventiesector transformeren.
- » Hoe drones worden ingezet voor Remote Visual Inspection (RVI), bijvoorbeeld voor inspecties van bovenloopkranen, rookmelders en besloten ruimten.
- » Hoe robots geavanceerde NDT-technieken uitvoeren op zowel metaal- als betonstructuren, waardoor structurele gebreken vroegtijdig worden opgespoord.
- » De voordelen van geautomatiseerde inspecties voor risicobeoordeling, preventie en naleving van veiligheidsvoorschriften.

Door deze innovatieve inspectietechnieken kunnen risico's sneller worden geïdentificeerd en preventieve maatregelen proactief worden geïmplementeerd. Wil je weten hoe NDO 4.0 en intelligente inspectie jouw preventiestrategie kunnen versterken? Sluit aan en ontdek de toekomst van veiligheidsinspecties!

PLENAIRE SESSIE: Apenstreken op de werkvloer - Patrick Van Veen

Welke sociaal-dynamische processen spelen er tussen mensen en hoe beïnvloeden deze onze (samen)werking en communicatie? Tijdens deze sessie krijg je zicht op gedrag en leer je hoe je je invloed kan vergroten.

VRIJDAG 13 JUNI 2025

WERKSESSIES REEKS I | 8U45 - 10U45

WS 1.01: Creëren van compassion en accountability op de werkvloer - Sylvie Bracqué

Een veilige werkomgeving vraagt om een cultuur van compassie en accountability. In deze werksessie verkennen we de drie kernvaardigheden van compassie: openheid, vindingrijkheid en standvastigheid. Door reflectie en praktijkoefeningen leer je hoe je deze principes kunt toepassen in jouw organisatie.

WS 1.02: Proeven van stressbeheersing via biorelaxatie - Mieke Van Raemdonck

Stressbeheersing is essentieel voor welzijn en burn-outpreventie. Biorelaxatie is een natuurlijke methode die helpt om snel en efficiënt stress te verminderen. In deze werksessie maak je kennis met de zeven stappen van biorelaxatie en krijg je praktische oefeningen die je direct kunt toepassen. Trek makkelijke kleding aan en breng, indien mogelijk, een matje of deken mee. Bij mooi weer laten we de sessie bij voorkeur buiten doorgaan.

WS 1.03: Laaghangend fruit plukken - Luc Royens

Tijdens deze interactieve werksessie bespreken we 'quick wins' om veiligheid en gezondheid op de werkvloer snel te verbeteren. We delen inzichten en praktijkervaringen om direct toepasbare verbeteringen door te voeren.

WS 1.04: Stress- en energiebeheer voor breinwerkers - Werner De Vree

Hoewel stress vaak een negatieve connotatie heeft, is het ook een krachtige motor voor energie en motivatie. In deze workshop analyseren we stressfactoren en leer je hoe je jouw energie beter kunt beheren, zodat je meer balans ervaart aan het einde van de dag.

WS 1.05: PBM's selecteren en beheren - Jan Van damme

deze werksessie willen we a.d.h.v. enkele cases en praktische proeven komen tot een verantwoorde keuze van PBM's en alvast een aanzet geven tot een PBM-beleid. D.m.v. een aantal praktische cases tonen we de mogelijkheden, sterktes en zwaktes van een aantal PBM's. Do not try this @home!

WS 1.06: Psychosociale risico's oplossingsgericht aanpakken - Frank Van der Elst

Een PSRA is niet enkel een wettelijke verplichting van een welzijnsbeleid, het is de eerste stap in de preventieve aanpak van psychosociale risico's. Heel wat organisaties vrezen een lang en duur proces, maar in werkelijkheid kan de onderneming ook zelf op een heel eenvoudige wijze aan de slag. Deze werksessie vertrekt vanuit best-practices voor het uitvoeren van een risicoanalyse psychosociale aspecten. Daarbij bespreken we zowel de faciliterende acties als de meest voorkomende valkuilen. We doen dit vanuit een specifiek oplossingsgericht denkkader met technieken zoals schaalvragen en toekomstprojecties.

WS 1.07: Borgen beleid elektrische installaties - Bert Van Craenendonck

In deze werksessie behandelen we de belangrijkste begrippen en vereisten, zoals technische dossiers, RA, bevoegdheidsverklaringen (BA4, BA5) en installatieprocedures. Tijdens de sessie worden al je vragen over het veiligheidsbeleid van elektrische installaties op de werkvloer, of onduidelijkheden over de praktische uitvoering hiervan, systematisch beantwoord.

WS 1.08: High Five voor handveiligheid - Sven Van Otten

Meer dan 50% van de arbeidsongevallen bij DAF betreft hand- en vingerletsels. In deze interactieve werksessie delen we onze ervaringen. We analyseren de grootste gevaren en risico's en denken samen na over preventiemaatregelen: van eliminatie tot het juiste gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Ook lichten we succesvolle projecten toe en geven we je praktische tips om risico's te verminderen.

WS 1.09: Zelfredzaamheid bij interventieploegen - Pieter Backx

Is je interventieploeg voorbereid op uiteenlopende bedrijfsscenario's? Tijdens deze interactieve sessie vormen we zelf een interventieploeg en krijgen we diverse realistische uitdagingen voorgeschoteld. Hoe zelfredzaam zijn we in afwachting van de hulpdiensten? Ontdek het hier en ga naar huis met nieuw inzicht en vertrouwen!

WS 1.10: Spreken is spelen - Katrien Vandendries

Voor sommigen is spreken voor een groep een afschrikwekkend idee. Anderen vinden het juist heerlijk en genieten van de aandacht. Hoe kan dat? Katrien Vandendries behoort al sinds haar kindertijd tot de 2e categorie; zij heeft er zelfs haar beroep van gemaakt. Ze is gewend om voor grote en kleine zalen te staan. Toch is ook zij soms nerveus en onzeker.

WS 1.11: De methode van Gallagher toepassen - Stijn Minten

Aan de hand van praktische voorbeelden gaan we aan de slag om het valrisico te bepalen.

WS 1.12: Constructief van mening verschillen als basis voor meer welzijn - Annick Alders

Het is niet moeilijk om een discussie te laten ontsporen. Soms weet je zelfs op voorhand al dat een voorstel of vraag tot vuurwerk zal leiden. Maar hoe komt dat eigenlijk? Wat vormt het brandhout, de vonk en de zuurstof voor een oplaaiende discussie? In deze sessie gaan we niet alleen in op de oorzaken van ontsporing, maar kijken we vooral naar manieren om de onderhandelingstrein op de rails te houden. We focussen op hoe je constructief van mening kunt verschillen, zonder dat een van de partijen het gevoel krijgt het onderspit te delven. Daarnaast ervaren we zelf wat wél werkt en hoe je deze inzichten direct kunt toepassen in je dagelijkse praktijk.

WS 1.13: Knelpunten bij een PMGE-beleid - Ignaas Crombez

Een effectief PMGE-beleid (Persoonlijke en Milieugebonden Gevaarlijke Exposities) vereist een samenspel van verschillende aspecten, zoals aankoop, risicoanalyse, opslag, intern transport, gebruik en afvalbeheer. De kwaliteit van de SDS-fiches en een gedegen inventarisatie spelen een cruciale rol bij het bepalen van de juiste preventie maatregelen. In deze werksessie ligt de focus op de gestructureerde uitwisseling van ervaringen, met als doel het ontwikkelen van best practices en richtlijnen.

WERKSESSIES REEKS 2 | 11U00 - 13U00

WS 2.01: Transitie begeleiden - Sylvie Bracqué

Als preventieadviseur speel je een cruciale rol in het ondersteunen van medewerkers bij het navigeren door veranderingen op het gebied van veiligheid en gezondheid binnen de organisatie. Het gaat niet alleen om het implementeren van nieuwe systemen of processen, maar vooral om het begeleiden van individuen en teams bij het aanpassen aan deze veranderingen. Je biedt ondersteuning, training en middelen om medewerkers te helpen nieuwe vaardigheden aan te leren, hun mindset te veranderen en eventuele weerstand tegen verandering te overwinnen. Door open communicatie, het brengen van inzicht en het tonen van begrip voor de uitdagingen die verandering met zich meebrengt, creëer je een omgeving waarin medewerkers zich gesteund voelen en gemotiveerd zijn om nieuwe manieren van werken te omarmen. Jouw rol als mede-begeleider van transitie op de werkvloer is essentieel voor het succesvol implementeren van veranderingen en het bevorderen van een cultuur van aanpassingsvermogen en groei binnen de organisatie. In deze werksessie leer je het verschil tussen verandering (change) en transitie beter kennen, en gaan we samen ontdekken hoe je met transitie aan de slag kunt.

WS 2.02: Voorbereiden JAP 2026 'Welzijn op het Werk' - Ronny Maes en Roger De Gruyter

Ben je betrokken bij het opstellen, implementeren en opvolgen van het Jaaractieplan (JAP) in jouw onderneming? Wil je leren hoe je het JAP efficiënt evalueert en verbetert? Wil je meewerken om van het JAP 2026 een krachtig instrument te maken voor het verbeteren van het Welzijnsbeleid en het DRBS in jouw onderneming? Dan is deze praktische workshop iets voor jou! We gaan inzichten en ervaringen uitwisselen. We gaan leren van mekaar en goede praktijken delen. Tijdens deze interactieve workshop gaan we aan de slag met:

- » Evaluatie van het JAP 2025
- » Voorbereiding van het JAP 2026
- » Uitwisseling van inzichten en ervaringen
- » Opstellen van concreet stappenplan om het JAP 2026 voor te bereiden in je onderneming

Deze workshop is bedoeld voor preventieadviseurs, leden van de hiërarchische lijn, van het CPBW of andere Overlegcomités.

WS 2.03: De preventieadviseur mee aan de tekentafel zetten - Luc Royens

Bij (bouw)projecten wordt de preventieadviseur dikwijls (erg) laat betrokken. Zo ontstaan er bij de indienststelling restpunten die niet opgelost geraken en die mogelijk grote kosten met zich meebrengen. Hoe kan de preventieadviseur meer betrokken geraken tijdens de verschillende fasen van een bouwproject en wat is de meerwaarde om dit te doen van "idee tot indienststelling"?

WS 2.04: Nooit meer ONDERhandelen - Werner De Vree

Onderhandelen is een essentiële vaardigheid, of het nu gaat om gesprekken met collega's, leidinggevendenden of klanten. In deze workshop krijg je inzicht in verschillende onderhandelingsstijlen en oefen je met concrete technieken om je onderhandelingsvaardigheden te versterken. Behalve met je kinderen. Die onderhandelen met jou.

WS 2.05: Je organisatie versterken met een effectief Alcohol- en Drugbeleid! - Inge Truyens

Benieuwd naar de impact van CAO 100 op jouw organisatie? Wat mag je verwachten?

- » Het belang van een alcohol- en drugsbeleid: waarom elke werkgever een beleid met afspraken, regels, ondersteuning en preventieve maatregelen nodig heeft.
- » De rol van CAO 100: hoe deze cao bijdraagt aan een veilige en gezonde werkomgeving.
- » Praktische handvatten: concrete tips voor het opstellen en implementeren van een effectief beleid.
- » Valkuilen en oplossingen: wat je beter kunt vermijden en hoe je problemen voorkomt.

Deze sessie biedt waardevolle inzichten om een veilige werkplek te creëren waar medewerkers zich gesteund voelen.

WS 2.06: Psychosociale risico's oplossingsgericht aanpakken - Frank Van der Elst

en PSRA is niet enkel een wettelijke verplichting van een welzijnsbeleid, het is de eerste stap in de preventieve aanpak van psychosociale risico's. Heel wat organisaties vrezen een lang en duur proces, maar in werkelijkheid kan de onderneming ook zelf op een heel eenvoudige wijze aan de slag. Deze werksessie vertrekt vanuit best-practices voor het uitvoeren van een risicoanalyse psychosociale aspecten. Daarbij bespreken we zowel de faciliterende acties als de meest voorkomende valkuilen. We doen dit vanuit een specifiek oplossingsgericht denkkader met technieken zoals schaalvragen en toekomstprojecties.

WS 2.07: Arbeidsveiligheid en aansprakelijkheid bij werken met derden: een update - Chris Persyn

Historisch lag de focus op regels voor arbeidsveiligheid en de vergoeding van arbeidsongevallen voor de eigen werknemers van een onderneming. Logisch, want vooral in de vorige eeuw werkte iemand met een reëel risico doorgaans gewoon op de payroll van dezelfde werkgever. De Welzijnswet bracht hierin verandering door ook regels te introduceren voor situaties waarin dit niet vanzelfsprekend is: zoals wanneer derden binnen een onderneming aan de slag gaan. Dit bracht nieuwe risico's met zich mee en daarmee ook de noodzaak voor aanvullende preventieregels. In deze sessie gaan we dieper in op de specifieke regelgeving rond werken met derden. We bespreken de basisprincipes, maar focussen vooral op hoe deze regels in de praktijk worden toegepast door de rechtspraak. Daarbij lichten we toe welke aansprakelijkheden dit met zich meebrengt en geven we natuurlijk praktische tips om risico's te beperken.

WS 2.08: De kunst van het vragen: effectief en efficiënt stellen van de juiste vragen - Joris Verheyen

Incident- en ongevalsonderzoek levert waardevolle inzichten op die bijdragen aan een sterker welzijnsbeleid. Een zorgvuldig uitgevoerd onderzoek helpt niet alleen om de oorzaken te achterhalen, maar bevordert ook transparantie en vertrouwen binnen de organisatie. In deze werksessie verdiepen we ons in de kunst van het stellen van de juiste vragen—op het juiste moment, op de juiste manier en in de juiste context. We besteden aandacht aan gesprekstechnieken die rekening houden met het slachtoffer, collega's, getuigen en omstanders, zodat hun ervaringen op een respectvolle en doeltreffende manier worden vastgelegd.

WS 2.09: Optimaliseren taken preventieadviseur met AI - Frederik Marain

Artificiële Intelligentie verandert de manier waarop we werken. Maar hoe kunnen we tools zoals ChatGPT, Co-Pilot en Gemini inzetten om ons werk efficiënter te maken? In deze laagdrempelige sessie verkennen we de mogelijkheden en risico's van AI met concrete toepassingen voor preventieadviseurs. In deze sessie laten we je op 'n hands-on manier proeven van de mogelijkheden (breng je portable mee).

WS 2.10: Spreken is spelen - Katrien Vandendries

Voor sommigen is spreken voor een groep een afschrikwekkend idee. Anderen vinden het juist heerlijk, en genieten van de aandacht. Hoe kan dat? Katrien Vandendries behoort al sinds haar kindertijd tot de 2e categorie; zij heeft er zelfs haar beroep van gemaakt. Ze is gewend om voor grote en kleine zalen te staan. Toch is ook zij soms nerveus en onzeker.

WS 2.11: Opmaken omstandig verslag n.a.v. ernstig ongeval - Jan De Baerdemaeker

De preventiedienst moet bij ernstige arbeidsongevallen een omstandig verslag opstellen volgens specifieke richtlijnen. In deze werksessie analyseren we geanonimiseerde verslagen en bespreken we best practices om de inhoudelijk rapportage te verbeteren. Deze werksessie biedt een forum aan preventieadviseurs om inzichten en vooral ervaringen op een gestructureerde manier uit te wisselen.

WS 2.12: Overtuigingen of obstakels? Omgaan met belemmerende gedachten - Annick Alders

Heb je soms het gevoel dat je té veel ballen in de lucht moet houden? Dat je rollen voortdurend overlappen, waardoor je altijd wel ergens tekortschiet? Als preventieadviseur, partner, collega, vriend, zoon of dochter? De drang om te tonen wat je waard bent, is menselijk. Maar op de werkvloer brengt dit extra uitdagingen met zich mee. In deze werksessie gaan we op zoek naar beperkende overtuigingen die je eerder tegenwerken dan vooruithelpen. Via praktische oefeningen leer je hoe je je behoeften helder en vol zelfvertrouwen kunt uitspreken, zonder je waarde te verkleinen. Je ontdekt het verschil tussen assertief, agressief en passief communiceren en ervaart hoe grenzen stellen niet alleen gezond is, maar ook een krachtig teken van respect en zelfbewustzijn. Je gaat in elk geval naar huis met concrete tools die je meteen kunt toepassen, zodat je overtuigingen niet tegen, maar vóór je werken.

WS 2.13: Help: een TMB onder de loep! - Ignaas Crombez

De wetgeving rond Tijdelijk en Mobiel Bouwplaatsen (TMB) is specifiek en complex. De definities en verplichtingen zijn niet altijd eenduidig, wat leidt tot interpretatieproblemen en onzekerheid over de juiste toepassing van de regelgeving. Tijdens deze werksessie identificeren we gemeenschappelijke knelpunten en verduidelijken we de definities en interpretaties van het Koninklijk Besluit (KB), met als doel een praktische en werkbare invulling te ontwikkelen.

WS 3.01: Je eigen DIY-roomspray maken - Mieke Van Raemdonck

Tijdens deze werksessie maak je zelf een roomspray op basis van natuurlijke producten, afhankelijk van je interesse. Je kiest voor een:

- » ontspannende en relaxerende spray,
- » vitaliserende, energiegevendende spray,
- » ontsmettende, natuurlijke desinfecterende spray.

Je maakt één roomspray ter plekke en krijgt de andere recepten mee, zodat je er ook gemakkelijk verder mee aan de slag kunt. De sprays hebben een subtiele geur met een specifiek effect en kunnen zowel thuis als op de werkvloer worden gebruikt.

WS 3.02: Voorbereiden JAP 2026 'Welzijn op het Werk' - Ronny Maes en Roger De Gruyter

Ben je betrokken bij het opstellen, implementeren en opvolgen van het Jaaractieplan (JAP) in jouw onderneming? Wil je leren hoe je het JAP efficiënt evalueert en verbetert? Wil je meewerken om van het JAP 2026 een krachtig instrument te maken voor het verbeteren van het Welzijnsbeleid en het DRBS in jouw onderneming? Dan is deze praktische workshop iets voor jou! We gaan inzichten en ervaringen uitwisselen. We gaan leren van mekaar en goede praktijken delen. Tijdens deze interactieve workshop gaan we aan de slag met:

- » Evaluatie van het JAP 2025
- » Voorbereiding van het JAP 2026
- » Uitwisseling van inzichten en ervaringen
- » Opstellen van concreet stappenplan om het JAP 2026 voor te bereiden in je onderneming

Deze workshop is bedoeld voor preventieadviseurs, leden van de hiërarchische lijn, van het CPBW of andere Overlegcomités.

WS 3.03: Oefensessie ontwerprichtlijnen ergonomie - Roeland Motmans

Ergonomie draait om mensgericht ontwerpen. In deze sessie bespreken we de ergonomische ontwerprichtlijnen voor het inrichten van een werkpost of een nieuw kantoor. Dit stelt de preventieadviseur in staat om vanaf het eerste groene licht rekening te houden met ergonomie.

WS 3.04: Het belang van je stem in communicatie - Katrien Van Geystelen

Tijdens deze sessie ga je op zoek naar resonantie in het lichaam zodat je boodschap meer kracht krijgt. We focussen op een gezond stemgebruik, adem, toonhoogte, klankkleur en resonantie. Hoe je iets zegt, is namelijk even belangrijk als wat je zegt!

WS 3.05: Bedrijfsevenementen organiseren en borgen in het DRBS - Tom Bellens

Of het nu gaat om een opendeurdag, bedrijfsfeest, beurs of jobdag: evenementen bieden krachtige kansen om te verbinden en je organisatie te profileren. Maar hoe waarborg je veiligheid en welzijn zonder creativiteit te beperken? In deze interactieve werksessie begeleiden we je door het volledige traject van een veilige eventorganisatie op eigen terrein. We besteden aandacht aan risicoanalyse, welzijnsmaatregelen en het belang van interne communicatie. Wat mag je verwachten?

- » Best practices voor eventveiligheid en preventie
- » Inzicht in de integratie van evenementen in je DRBS als communicatiemiddel
- » Een interactieve dialoog over welzijn: van crowd management tot psychosociaal welzijn
- » Inspirerende cases en praktijkgerichte lessons learned

Evenementen zijn meer dan op zichzelf staande momenten; ze weerspiegelen je organisatiecultuur. Veiligheid en welzijn vormen geen beperking, maar juist de solide basis voor impactvolle belevingen. Door samen te werken, ervaringen te delen en veiligheid bespreekbaar te maken, bouwen we aan een sterkere en professionelere preventiecultuur.

WS 3.06: Arbeidsongevallen onderzoeken - Annick Verschraeven

Op basis van een gestructureerd onderzoeksproces analyseren we enkele cases en zoeken we samen naar oorzaken en preventieve maatregelen. We behandelen onderwerpen zoals het beheer van benodigde resources, het onderzoeken van de incidentlocatie, een systematische aanpak voor het verzamelen van informatie, het ondervragen van getuigen, oorzaakanalyse en het opstellen van een rapport.

WS 3.07: Praktische (kleine) blusoefening - Pieter Backx

Rook in een ruimte, brand in de elektriciteitskast, een smeulend brandje in de vaatwasser of een rokende fietsbatterij... Hoe goed ben jij voorbereid op een brand? Ontdek tijdens onze praktijkgerichte werksessie 'Kleine Blusmiddelen' hoe je snel en efficiënt kleine branden kunt blussen. Versterk je kennis en vaardigheden, zodat je niet alleen je collega's kunt helpen, maar ook zelf volledig voorbereid bent om de veiligheid op jouw werkvloer te waarborgen!

WS 3.08: De kunst van het vragen: effectief en efficiënt stellen van de juiste vragen - Joris Verheyen

Incident- en ongevalsonderzoek levert waardevolle inzichten op die bijdragen aan een sterker welzijnsbeleid. Een zorgvuldig uitgevoerd onderzoek helpt niet alleen om de oorzaken te achterhalen, maar bevordert ook transparantie en vertrouwen binnen de organisatie. In deze werksessie verdiepen we ons in de kunst van het stellen van de juiste vragen—op het juiste moment, op de juiste manier en in de juiste context. We besteden aandacht aan gesprekstechnieken die rekening houden met het slachtoffer, collega's, getuigen en omstanders, zodat hun ervaringen op een respectvolle en doeltreffende manier worden vastgelegd.

WS 3.09: Optimaliseren taken preventieadviseur met AI - Frederik Marain

Artificiële Intelligentie verandert de manier waarop we werken. Maar hoe kunnen we tools zoals ChatGPT, Co-Pilot en Gemini inzetten om ons werk efficiënter te maken? In deze laagdrempelige sessie verkennen we de mogelijkheden en risico's van AI met concrete toepassingen voor preventieadviseurs.

WS 3.10: De effectiviteit van Game-Based Learning: wat werkt en waarom? - Laura Herrewijn

Educatieve games zijn een populaire trend in onderwijs en training. Maar hoe bepaal je wat lerenden tijdens het spelen écht leren en ervaren? Het meten van de impact van educatieve games blijft een complexe uitdaging. In deze sessie presenteren we de resultaten van het GLaDoS-onderzoeksproject (Game-based Learning and Development of Skills), waarin deze vraag centraal staat. Dit project ontwikkelde een praktijkmodel dat spelontwikkelaars helpt om de educatieve waarde van hun games te ontwerpen, meten en verbeteren. Het model werd getest met Vlaamse use cases zoals Minelabs en Pollinator Park. Ontdek hoe dit model inzicht biedt in leerervaringen en ontwerpkeuzes kan versterken voor effectiever game-based learning.

WS 3.11: Uitwerken van een beleid batterijen op de werkvloer - Bert Van Craenendonck en Michiel Wellens

Hoe vertaalt de omschakeling van klassieke lood-zuur batterijen naar lithium-ion technologie zich op vlak van risicobeheersing op de werkvloer? In deze interactieve werksessie lichten we diverse veiligheidsaspecten voor beide batterijtechnologieën toe om naar een gediversifieerd beleid toe te werken.

WS 3.12: Het CPBW naar een hoger niveau tillen - Mark Hoppenbrouwers

Het CPBW/BOCheeft als kerntaak alle mogelijke middelen op te sporen, voorstellen te doen en actief bij te dragen aan initiatieven die het welzijn van werknemers verbeteren. Als motor van het welzijnsbeleid moet de werking zich écht richten op inhoudelijke, onderbouwde punten. In deze werksessie zoeken we samen naar manieren om dit beleid te versterken en te optimaliseren.

WS 3.13: Samenwerken tussen HR en de preventiedienst - Raf D'haen

De samenwerking tussen HR en de preventiedienst is essentieel, maar niet altijd vanzelfsprekend. Hoe kunnen ze elkaar versterken, en waar liggen mogelijke valkuilen of conflicten? Wat zijn de recente evoluties binnen HR en welzijn, en welke kruisbestuivingen brengen deze met zich mee? Daarnaast onderzoeken we de impact van een veranderende samenleving en wetgeving op het HR- en welzijnsbeleid. Is welzijn primair een taak van HR of eerder van de preventiedienst? Hoe verloopt de samenwerking nu, en hoe kan deze opgestart of verder uitgebreid worden? In deze workshop gaan we in dialoog en verkennen we elkaars organisaties.