

JAAR 1

SEMESTER 1	STUDIEPUNTEN
MENS, MAATSCHAPPIJ & ORGANISATIE	
Inleiding duurzame HRM	3
Professionele vaardigheden basis	3
Inleiding in het recht en sociaal recht	3
HRM & technologieën 1	3
Veranderkunde	3
Werk & maatschappij	3
Inleiding in de psychologie	3
Economie	6
Werkveldoriëntering & coaching 1 (semester 1 en 2)	6

SEMESTER 2	STUDIEPUNTEN
INSTROOM: BEMENSEN	
HRM 1: bemensen-theorie	6
HRM 1: bemensen-vaardigheden	6
Sociaal recht 1	6
Meertalige communicatie 1	3
Organisatieleer	3
Arbeids- en organisatiepsychologie	3
Werkveldoriëntering & coaching 1 (semester 1 en 2)	*

TOTAAL 60

JAAR 2

SEMESTER 1	STUDIEPUNTEN
DOORSTROOM: BEOORDELEN & BELONEN	
HRM 2: beoordelen & belonen	9
Sociaal recht 2	6
HRM & technologieën 2	3
Meertalige communicatie 2	3
Arbeidsverhoudingen	3
Planmatig en wetenschappelijk denken	3
Internationale kijk op diversiteit en inclusie	3
Stage & coaching 2 (semester 1 en 2)	12

SEMESTER 2	STUDIEPUNTEN
DOOR- EN UITSTROOM: ONTWIKKELEN & BEEINDIGEN	
HRM 3: ontwikkelen & beëindigen	9
Sociaal recht 3	3
Meertalige communicatie 3	3
Praktijkonderzoek	3
Stage & coaching 2 (semester 1 en 2)	*

TOTAAL 60

JAAR 3

SEMESTER 1	STUDIEPUNTEN
MANAGEMENT	
HRM 4: leiderschap & verdiepende vaardigheden	9
HRM & technologieën 3	3
Duurzame en innovatieve arbeids- en organisatieontwikkeling	3
Preventie & welzijn	3
Financieel management	3
Internationale kijk op HRM-projecten 1	6
Keuzeopleidingsonderdeel	3
Stage & coaching 3 (semester 1 en 2)	18

SEMESTER 2	STUDIEPUNTEN
INTEGRATIE & COCREATIE	
HRM actuele thema's & kruispunten	3
Internationale kijk op HRM-projecten 2	3
Professioneel portfolio	3
Loopbaan- en trajectbegeleiding	3
Stage & coaching 3 (semester 1 en 2)	*

TOTAAL 60

LEGENDE

* Deze opleidingsonderdelen worden verspreid over de twee semesters.

SCAN MIJ!

