

PBa HRM

Inleiding in duurzame HRM

Deel 1: Algemene situering
'Visie en praktijk' (demo)
Mike Doms

Introductie

Overzicht van de lesmodules

Inleiding in Duurzame HRM

'Visie en Praktijk'

6 delen via contact- en afstandsonderwijs

1. Algemene situering

2. Geschiedenis van HRM

3. HRM Beleid & Management

4. HRM Modellen & Instrumenten

5. HRM Functies & Advisering

6. HRM & Kwaliteitsbeleid

Introductie

Leerdoelen (algemeen)

*Wat is arbeid of werk(loosheid)?
Wat is een medewerker of een organisatie?
Wat is duurzaamheid?
Wat is duurzame arbeid of werk?
Wat is SDG of MVO?*

HRM



Introductie

Leerdoelen (concreet)

- Omschrijven van het begrip arbeidsbestel en de 3 onderdelen.
- Toelichten wat werk/arbeid is.
- Benoemen van het belang van werk en de risico's van werkloosheid
- Beschrijven van de verschillende vormen van werkloosheid
- Benoemen van de huidige ministers van werk
- Verklaar van de 4 onderdelen van een arbeidsmarktbeleid
- Omschrijf de uitdagingen van onze arbeidsmarkt en samenleving
- Volgende basisbegrippen of definities kennen en kunnen verklaren :
 - Organisatie of werkorganisatie
 - Medewerker
- Volgende basisbegrippen of definities kunnen verklaren :
 - Werk/arbeid
 - SDG 8
 - Missie, Visie, Strategie & Waarden
 - Organisatiescontext
- Benoemen van verschillende stakeholders binnen MVO
- Teken van het PPP- en ROC-model

▪ **NOOT:**

- **deze powerpoint is demo-presentatie,**
- **In de effectieve les en binnen de les-PPT, wordt nog meer verdiepende en verbredend interactief gewerkt**

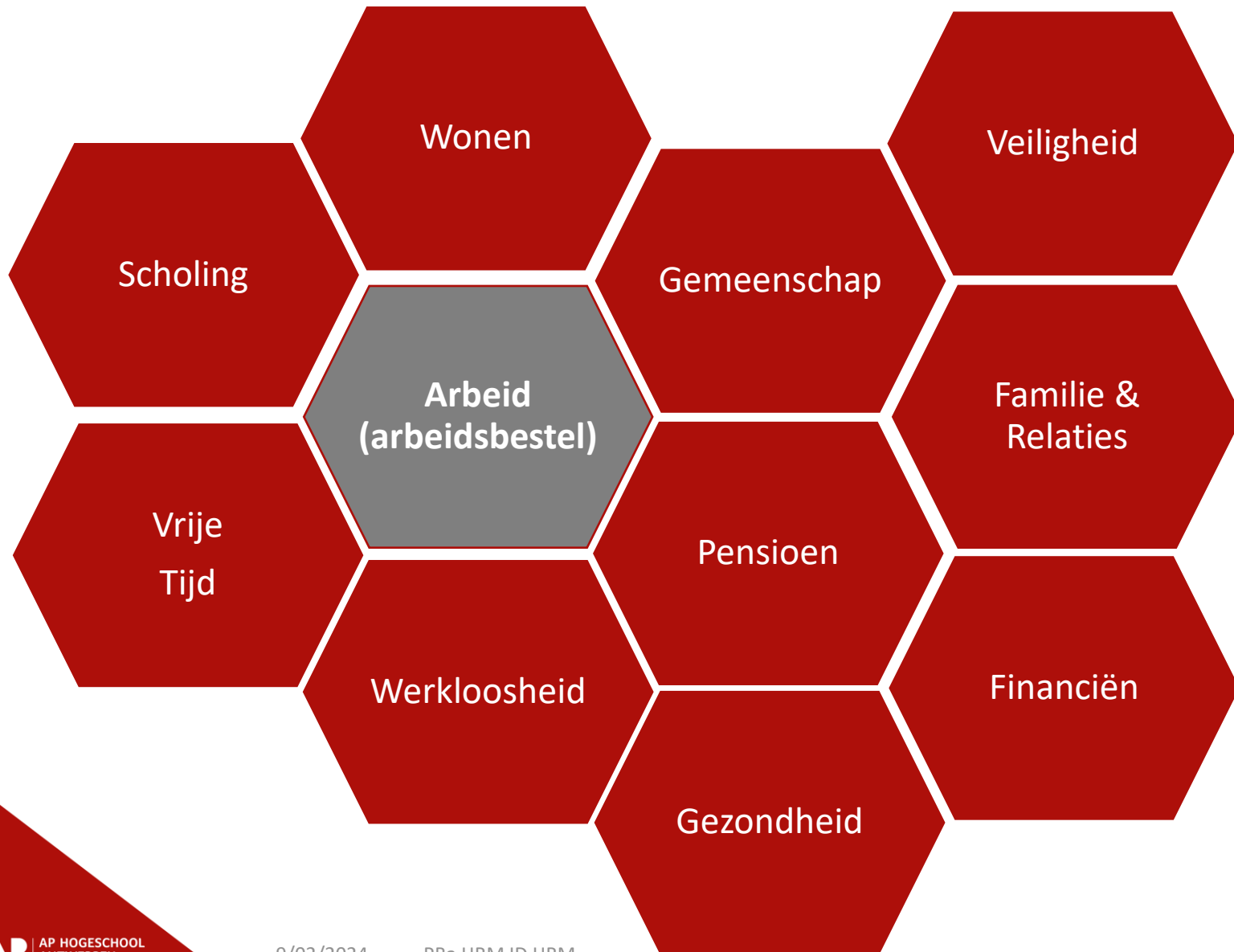
Introductie

Inhoud

- Situering en inleiding
- 1. Wat is arbeid en werk?**
 - Wat is werk/arbeid?
 - Belang van en werk en risico's van werkloosheid
 - Soorten werkloosheid?
- 2. Arbeidsmarktbeleid**
 - Wat is beleid?
 - Verantwoordelijken
 - Wat is arbeidsmarktbeleid?
 - Uitdagingen
- 3. Organisatie**
 - Wat is het begrip organisatie?
 - Wat is een organisatiestructuur?
 - Wat is een organisatiedoelstelling en –beleid?
 - Wat is een organisatiecontext?
 - Wat is een organisatie?
- 4. Individu**
 - Wat is een medewerker?

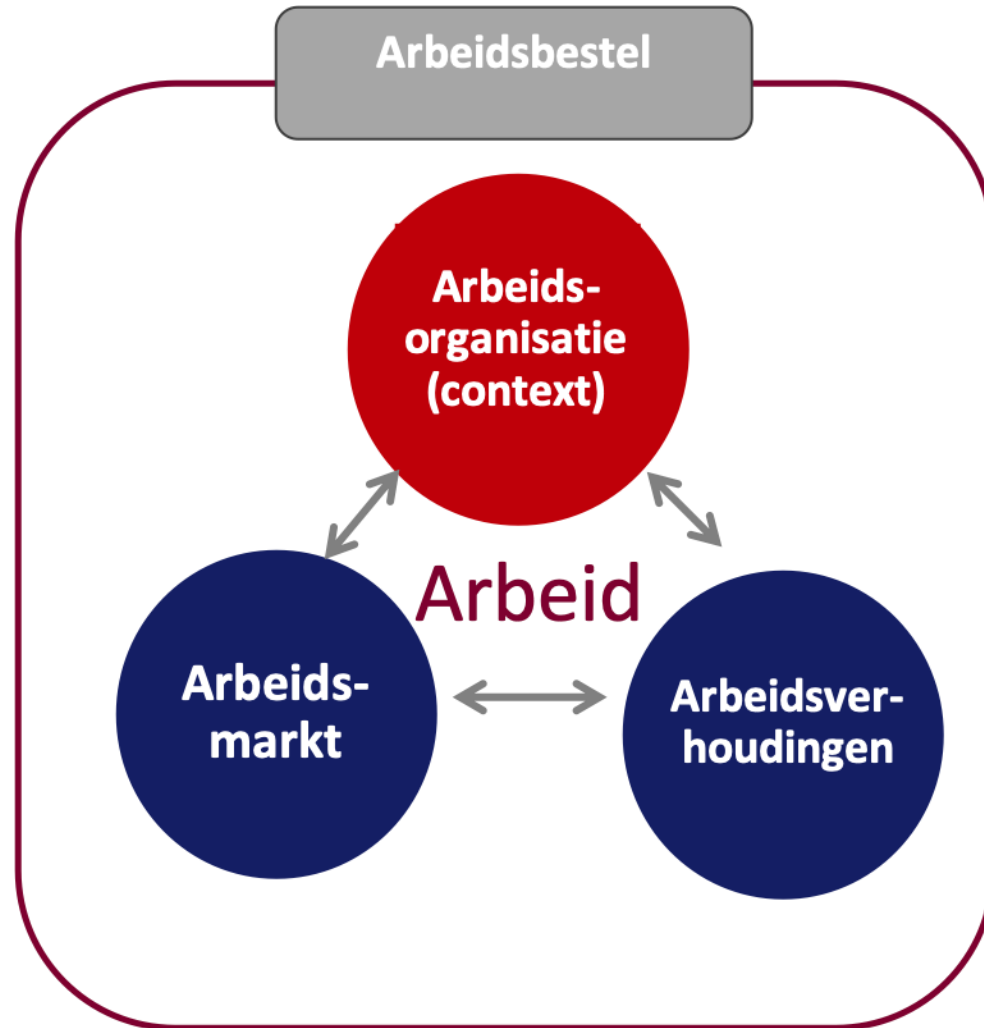
Algemene situering

Wat is arbeid of werk?



Algemene situering

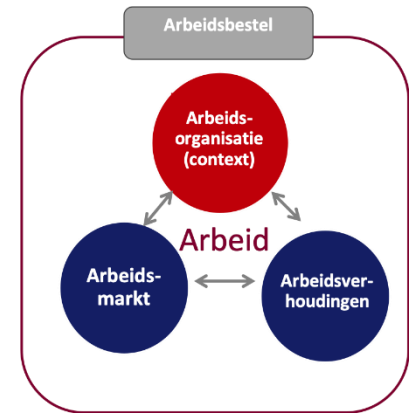
Wat is arbeid of werk?



Algemene situering

Wat is arbeid of werk?

- **Arbeidsorganisatie (of -context):**
 - een **bewust gecoördineerde sociale eenheid**
 - van **twee of meer mensen**
 - die op een **betrekkelijk continue basis** functioneert
 - om een **gemeenschappelijke doel te realiseren**.
- **Arbeidsverhouding:**
 - d.m.v. **arbeidsdeling** en **hiërarchische coördinatie** zijn
 - **werkgever (WG)** en **werknemer (WN)**
 - met elkaar **verbonden**
- **Arbeidsmarkt:**
 - een **abstracte economische markt** (= het geheel van vraag en en aanbod) betreffende **de productiefactor arbeid**.
 - niet één markt, wel **veel deelmarkten** (de factor arbeid is zeer heterogeen).
 - op de arbeidsmarkt zijn de **WG's de aanbieders** en de **WN's de vragers**



Algemene situering

Wat is arbeid of werk?



Wat is werk/arbeid?

- is het aanbrengen van **wenselijk geachte veranderingen** in de omgeving door menselijke activiteit.
 - **meerwaarde** creëren, in een arbeidsproces (producten of diensten)
- werk kan zowel **lichamelijk** als **geestelijk** zijn.
- in economisch verband spreekt men van arbeid.
 - omzettingen van 'vrije tijd' in 'arbeid' tegen een betaling of loon
- de arbeid wordt gedaan **onder leiding, gezag en toezicht van werkgever**
- **onbetaald werk** voor derden waarbij geen sprake is van dwang, wordt **vrijwilligerswerk** genoemd

Algemene situering

Wat is arbeid of werk?

Belang van werk en risico's van werkloosheid?

Werk

- Inkomen
- Maatschappelijke aanvaarding
- Sociale contacten
- Structuur, inhoud, ritme
- Toekomstperspectief
- Stimuleert groei en ontwikkeling

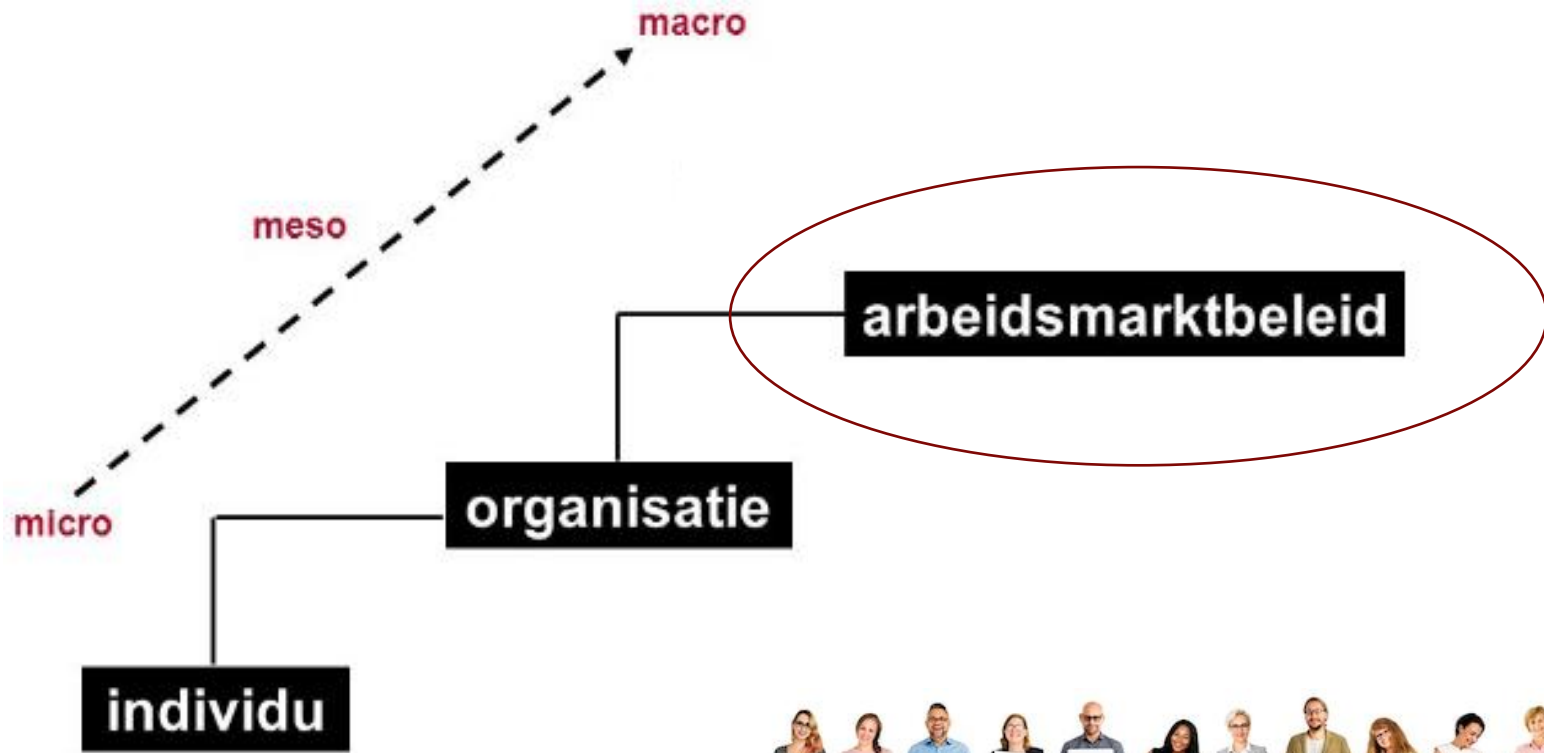
Werkloosheid

- Financiële onzekerheid (schulden, huisvesting,..)
- Schuldgevoel, uitsluiting
- Isolement
- Daling vd zelfstandigheid, verveling.
- Demotivatie, vicieuze cirkel
- Negatief zelfbeeld, faalangst, onzekerheid

<https://www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen/arbeid/personen-met-werkloosheidsuitkering>

Algemene situering

Arbeidsmarktbeleid



Algemene situering

Arbeidsmarktbeleid

Verantwoordelijken?

Pierre-Yves Dermange (PS)
Minister van Economie en Werk
FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Jo Brouns (CD&V)
**Vlaams Minister van Economie, Innovatie,
Werk, Sociale Economie en Landbouw**
Departement Economie, Innovatie en Wetenschap

Algemene situering

Arbeidsmarktbeleid

Wat is arbeidsmarktbeleid?

Onderdeel van de economische politiek gericht op beïnvloeding van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. ...

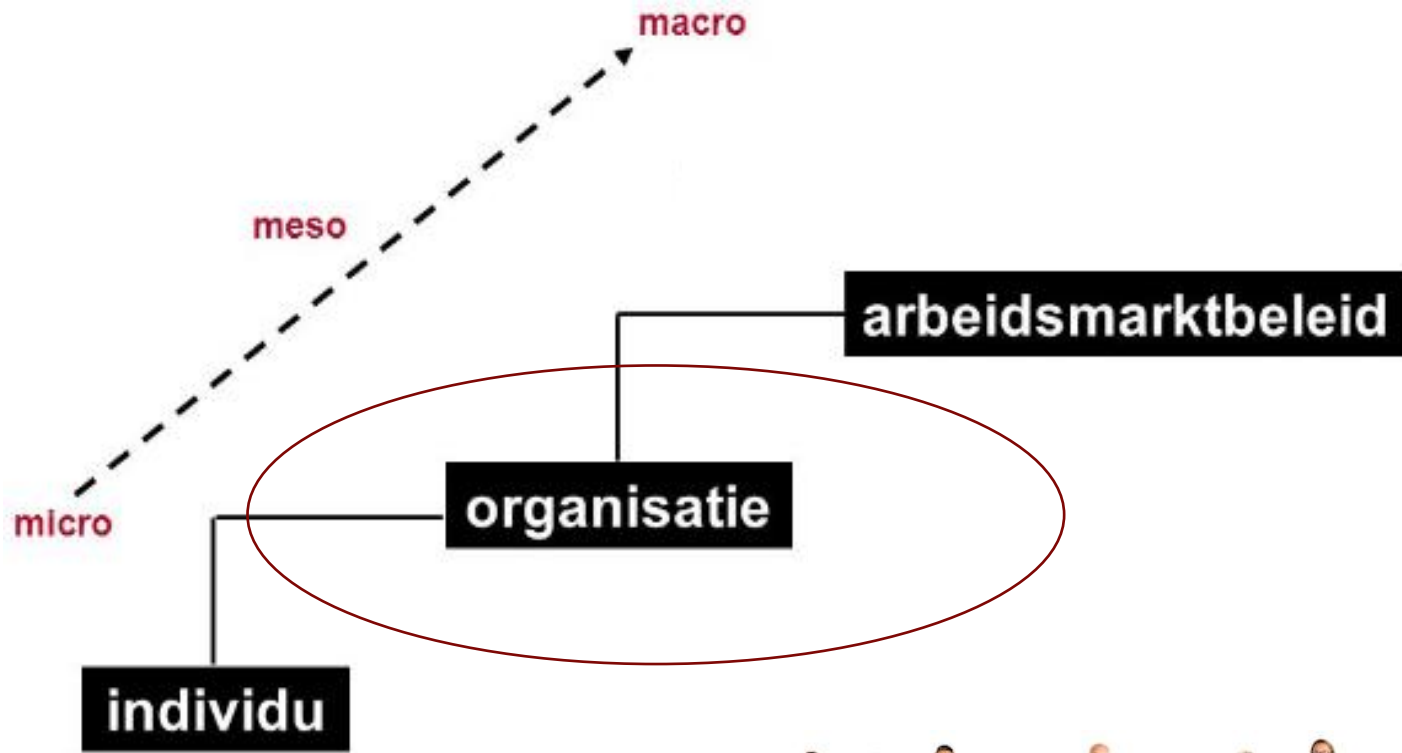
Traditioneel bestaat arbeidsmarktbeleid uit vier onderdelen:

1. scholing (regulier onderwijs)
2. plaatsingsbevorderende maatregelen (loon & subsidies)
3. optimale werkgelegenheidsmaatregelen (kwaliteit van de arbeid)
4. bijkomende opleidingen & inzetbaarheid (bijscholing & bemiddeling/begeleiding)



Algemene situering

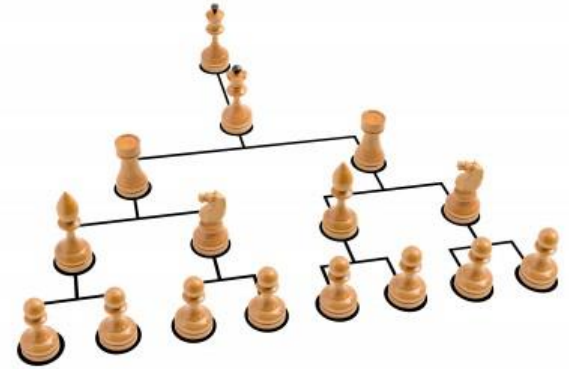
Organisatie



Algemene situering

Organisatie

Wat is een organisatiestructuur?



Een organisatiestructuur verwijst naar:

- de manier waarop een organisatie is georganiseerd
- met duidelijke lijnen van autoriteit, verantwoordelijkheden en communicatiekanalen.
- het bepaalt hoe de taken, functies en rollen binnen de organisatie zijn verdeeld
- en worden gecoördineerd

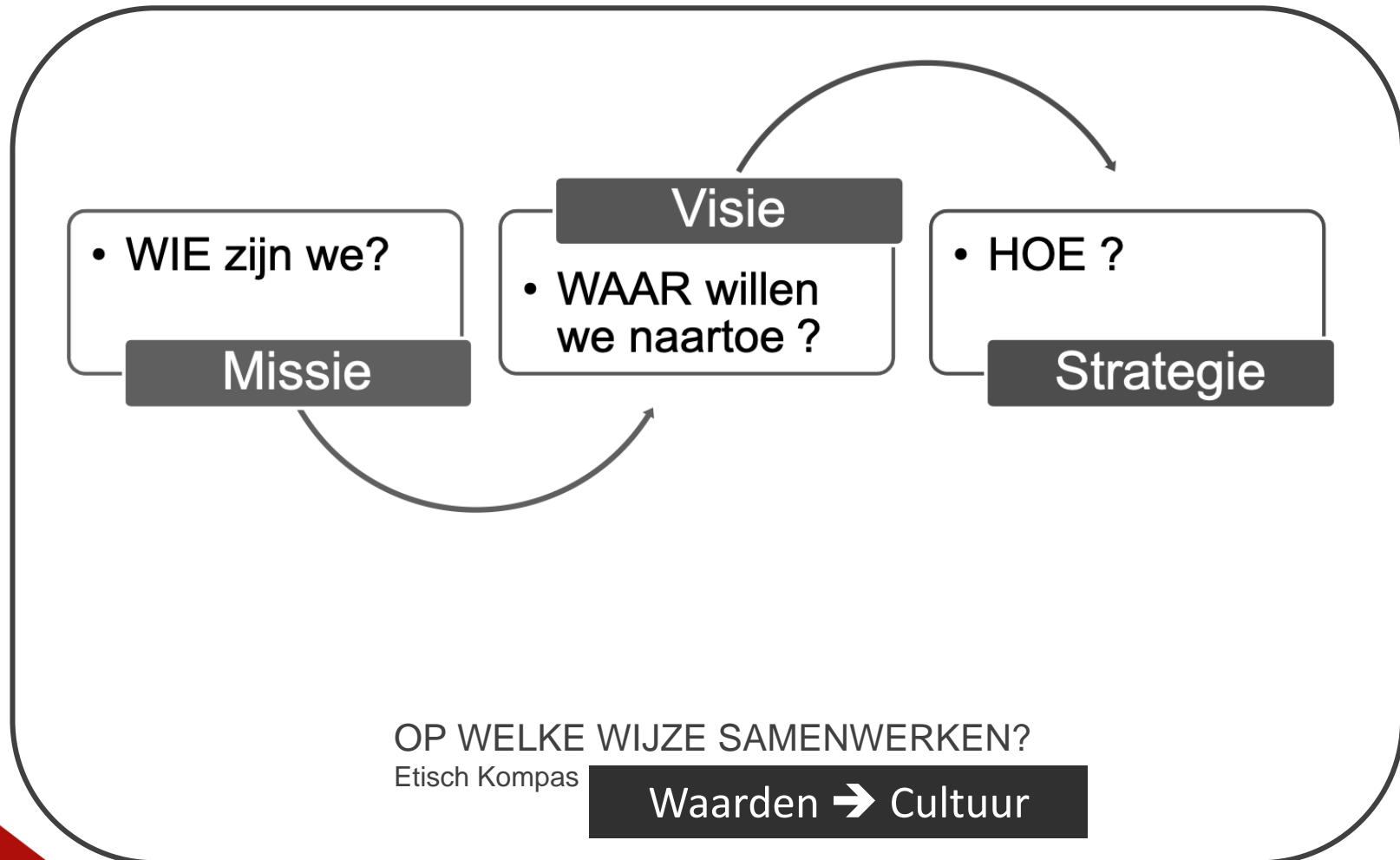
Een organigram

Een organigram toont de interne structuur van een organisatie of bedrijf. De werknemers en functies worden weergegeven door rechthoeken of andere vormen. Dit creëert een duidelijke visuele weergave van de hiërarchie en rang van de verschillende mensen, functies, teams en afdelingen die samen de organisatie vormen.

Algemene situering

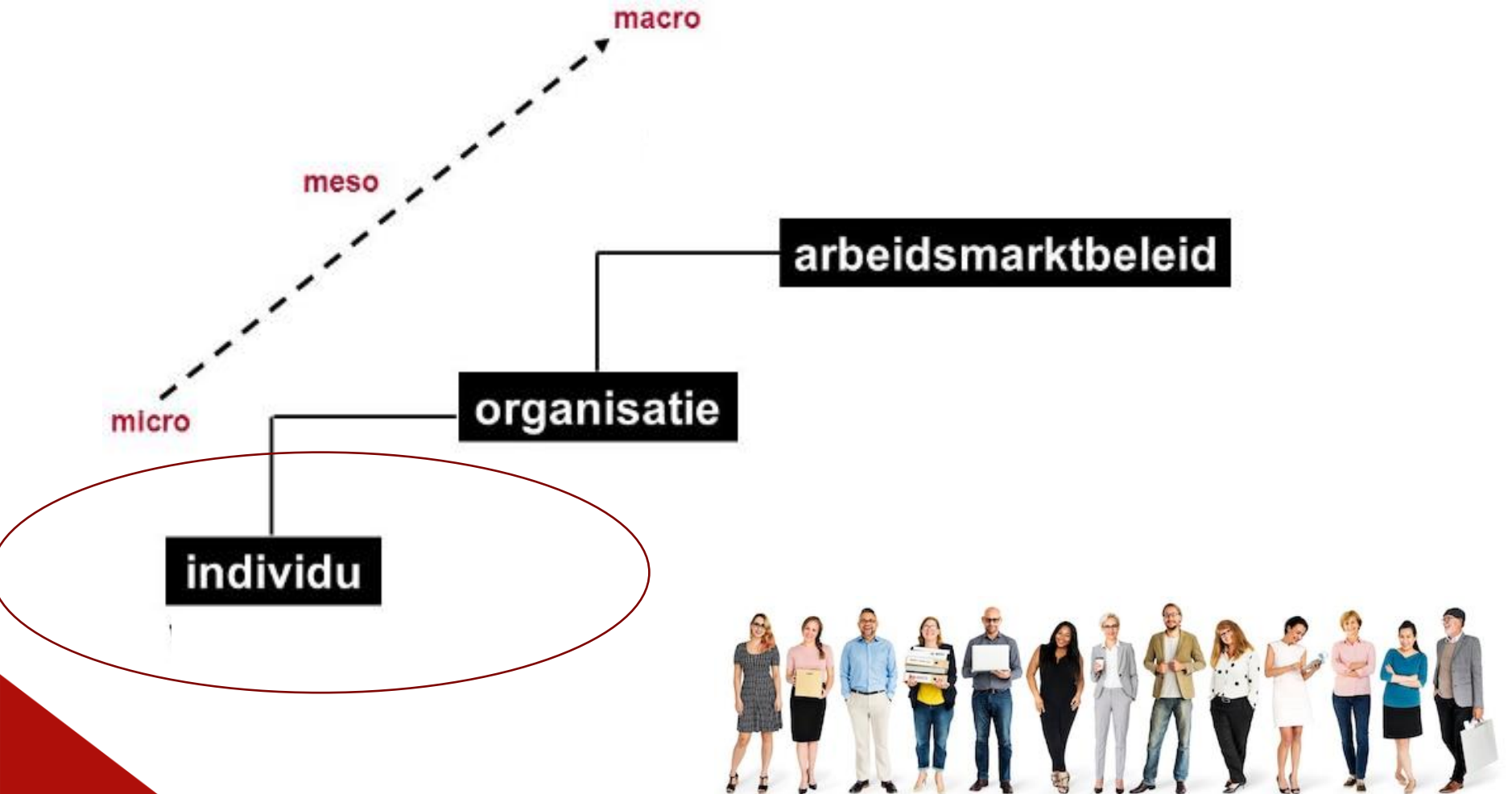
Organisatie

Wat is een organisatiedoelstelling en -beleid?



Algemene situering

Individu



Algemene situering

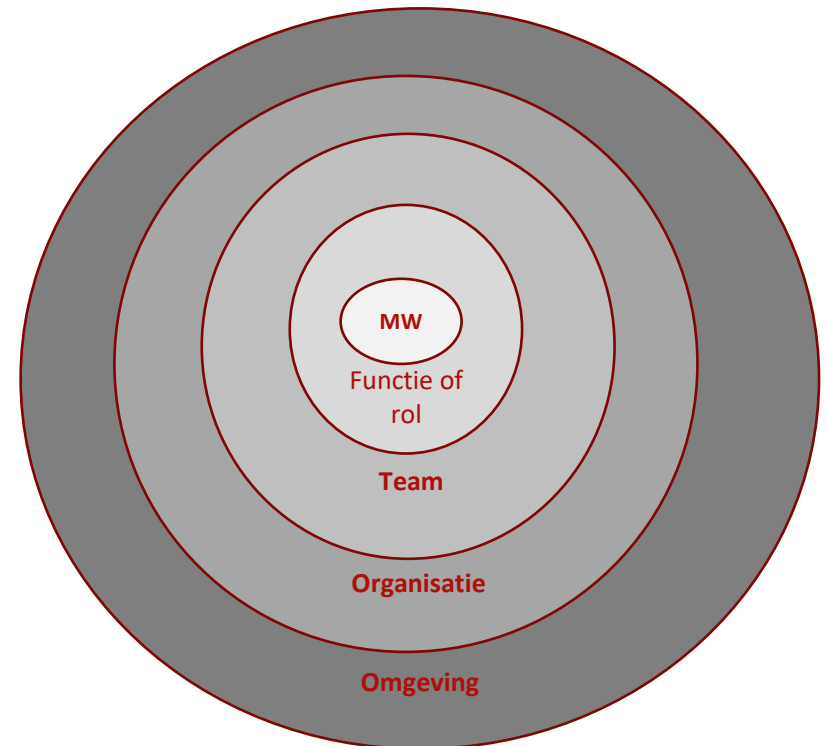
Individu

Wat is een medewerker (MW)?

Definitie:

De natuurlijke persoon die op grond van een overeenkomst van de organisatie daadwerkelijk werkzaam is in de organisatie.

Vaak met de bijgedachte van ondergeschiktheid aan de hogere functies of het directieniveau.



Algemene situering

Leidende visies en modellen

Wat zijn onze visies naar werk/arbeid vanuit de opleiding?

- **Leidende visies en HRM-modellen als “kapstokken”**

- **Visies:**

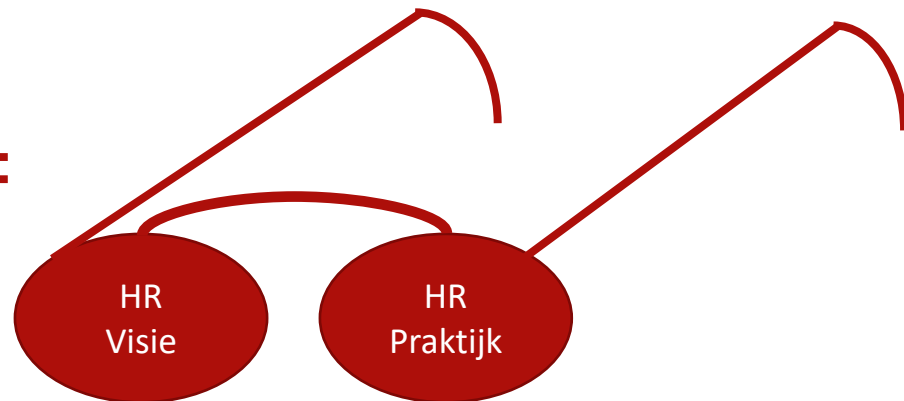
- SDG 8: Waardig Werk en economische groei
- ‘Maatschappelijke Verantwoord Ondernemen’ en ‘Duurzame HRM’
 - PPP
 - ROC

- **Courante HRM-modellen:**

- Model van Noomen
- HR-cyclus van Tichy
- Rollen van Ulrich
- ...

Noot:

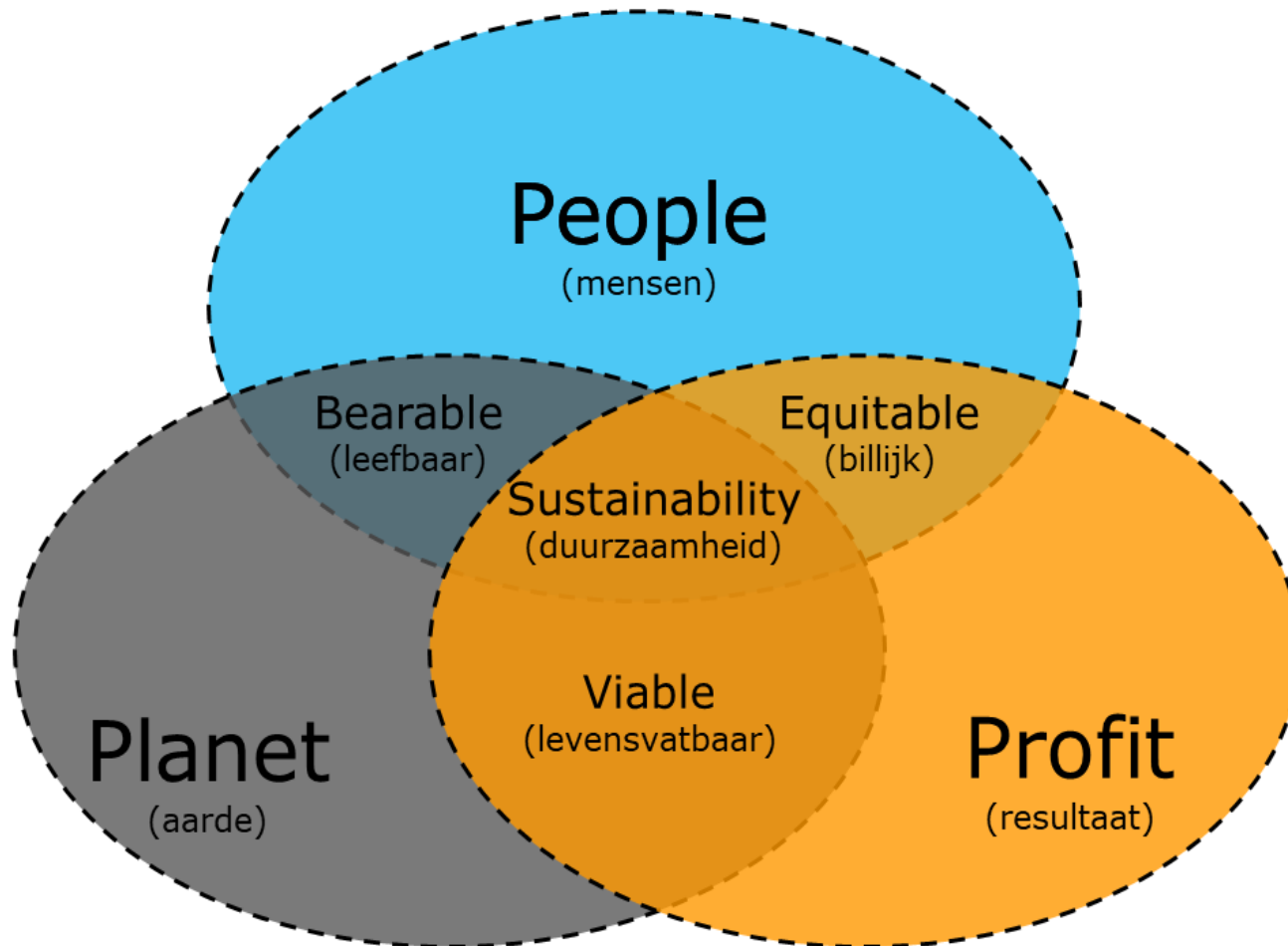
- De modellen komen later aan bod in de cursus.



Algemene situering

Leidende visies en modellen

Naar wat streeft MVO?



Varia Vragen?



