

Praktijkonderzoek

Hoorcollege 1

Introductie olod

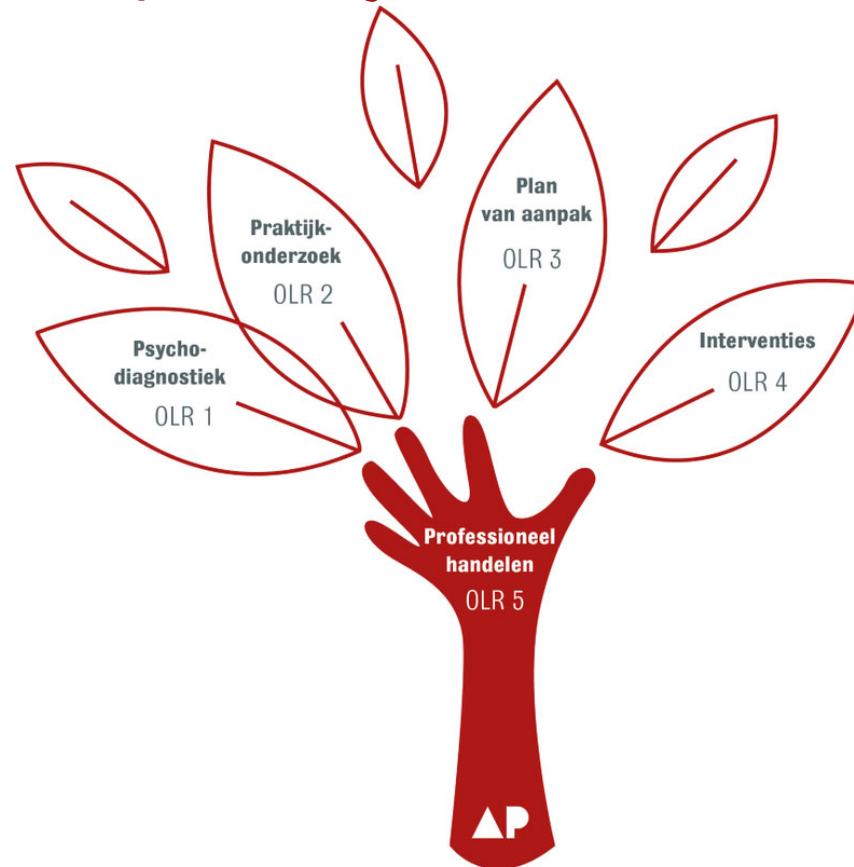
Samenwerken in team +
onderzoeksthema's

Inleiding tot praktijkonderzoek

Inhoud

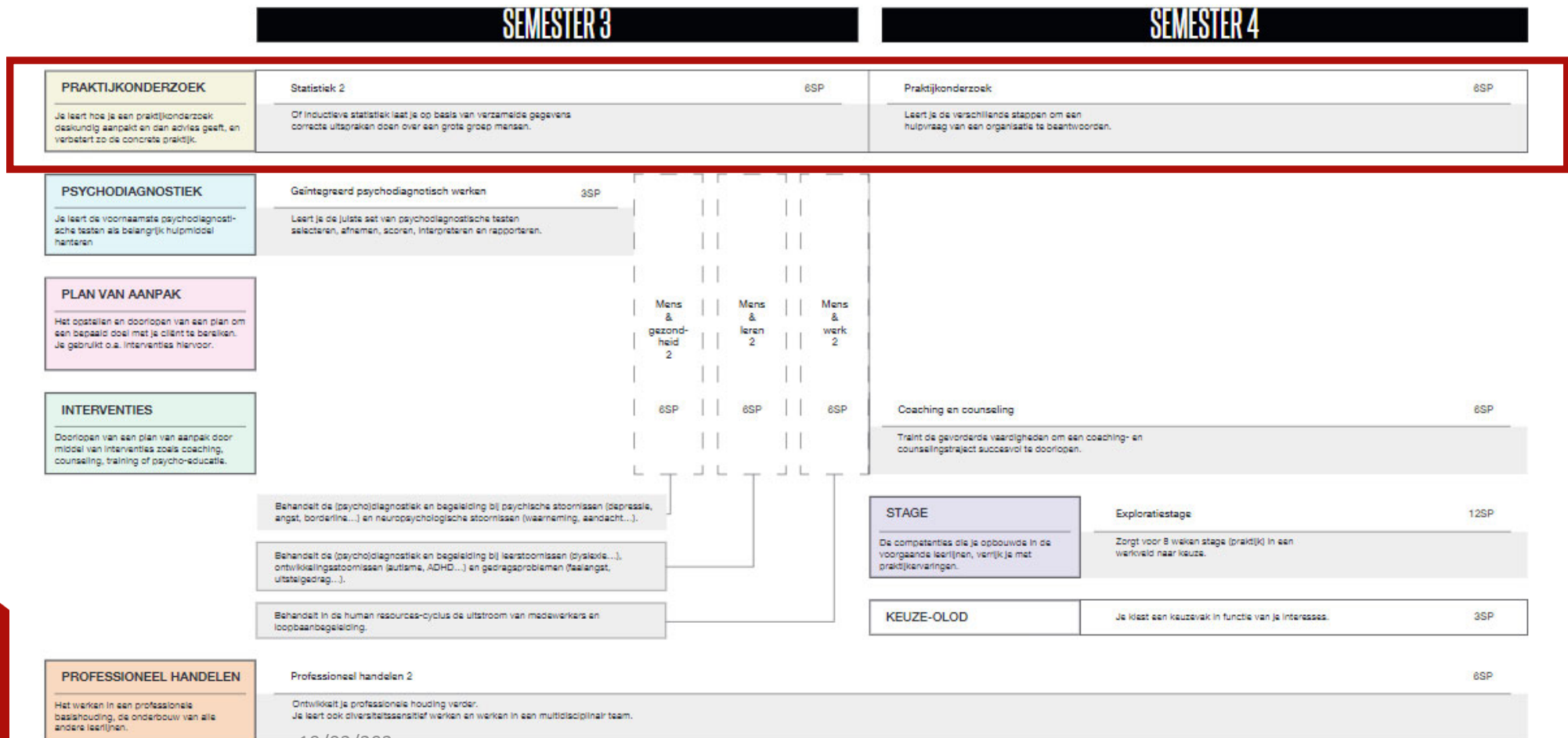
- Kennismaking
- Situering van het vak
- Studiewijzer, Planning & Opdrachten
- Groepswerk: Teamrollen & Groepsfases
- Onderzoeksthema's
- Inleiding praktijkonderzoek

Situering van praktijkonderzoek



Bachelor Toegepaste Psychologie

Situering van praktijkonderzoek



19/02/202

4

Powerpointsjabloon AP

Studiewijzer en opdrachten: zie Digitap

- Leerdoelen
 - Gelinkt aan onderzoekscyclus
- Géén examen (😊)
- 6 opdrachten
 - te vinden op Digitap

Taal: criteria en afspraken (trajectschijf 2)

- Zie schrijf- en presenteerwijzer

- Afspraken rond de opdracht: hoofdstuk 'Vorm', 'Structuur van een schriftelijke opdracht' en 'Bronvermelding'
 - Tekststructuur: hoofdstuk 'Verschillende tekststructuren'
 - Professionele schrijfstijl: hoofdstuk 'Professionele en zakelijke schrijfstijl: de taaltips'
 - Correcte taal (incl. correcte spelling en grammatica): hoofdstuk 'Professionele en zakelijke schrijfstijl: de taaltips'
-
- Voldoet je opdracht niet, dan ontvang je een melding via Digitap
 - En bezorg je ten laatste **3 kalenderdagen** na het ontvangen van de feedback een herwerkte versie (via de uploadzone op Digitap).

Taal: criteria en afspraken (trajectschijf 2)

- Let op:
 - Dien je geen herwerkte versie in, dan wordt de eerste versie van de opdracht beoordeeld.
 - Je brengt geen inhoudelijke wijzigingen aan in de herwerkte versie. Indien de student inhoudelijke wijzigingen aanbrengt, wordt de eerste versie van de opdracht beoordeeld.
- In beide gevallen wordt 1 punt van de totaalscore van de opdracht afgetrokken per talig criterium welk als onvoldoende wordt beoordeeld, met een maximum van -4 punten.

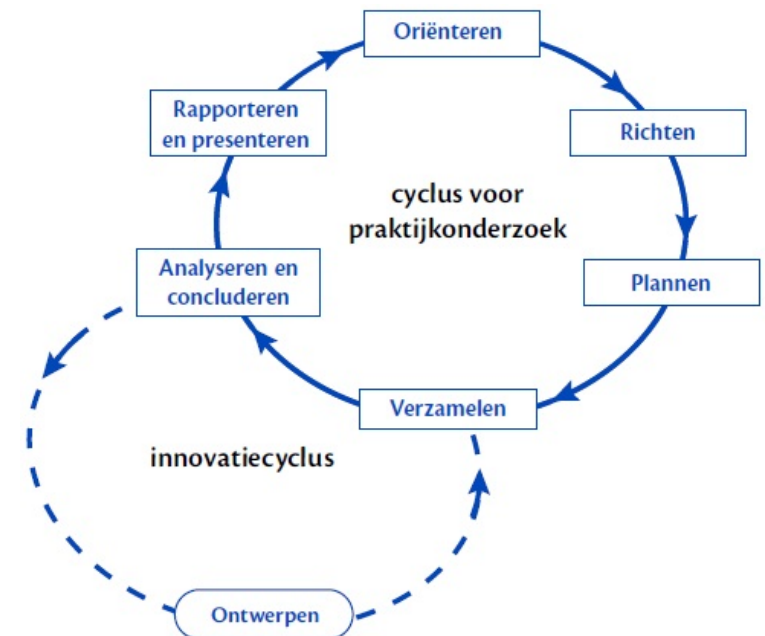
Tijdlijn praktijkonderzoek



Planning doorheen academiejaar

- Opdrachten eerste semester:
 - Taak 1: Oriënteren (10%) – 14/11
 - Taak 2: Richten (15%) – 4/12
 - Taak 3: Plannen (5%) – 18/12
- Opdrachten tweede semester
 - Taak 4: Verzamelen (15%) – 12/2
 - Taak 5: Analyseren, concluderen en rapporteren (35%) – 7/5
 - Taak 6: Rapporteren en presenteren (20%) – 4/6

Opgelet! Wees alert voor uitstelgedrag!



Praktisch

- Slides op Digitap
- Groepen inschrijven via Digitap (Blijf in je eigen klasgroep)
- Indienen taken via Digitap
 - 1 taak indienen per groep
- Opbouw van de lessen
 - Terugblik/Feedback/Vragen > gebruik forum!
 - Hoofdstuk fase onderzoekscyclus
 - Mogelijkheid tot werken aan opdrachten

Hoe je groep samen te stellen

- Rekening houden met sterktes en zwaktes van teamleden
- Ga op zoek naar mensen die jou aanvullen, geen kloon van jezelf
- Aanvullende talenten > vrienden
- Interesse in hetzelfde thema aftoetsen

- Hoe aanvullende talenten ontdekken?
 - Teamrollen van Belbin

Teamrollen van Belbin

De 9 Teamrollen van Belbin



Agile4all.nl

	Kenmerken	Sterkte in een team	Valkuilen
Bedrijfsman	Organisator – Nuchter – Ordelijk – taakgericht	Ideeën omzetten in uitvoerbare taken. Praktische organisator.	Minder vernieuwend. Ideeën snel afslaan.
Brononderzoeker	Enthousiast – ruimdenkend – op zoek naar nieuwe ideeën en contacten	Netwerker met ideeën, ziet kansen, improviseert	Snel afgeleid, zaken niet afmaken, nonchalance
Plant	Creatieve denker – introvert en origineel – vrije geest	Creatief, innovatief, problemen oplossen.	Onrealistisch, niet overgaan tot doen.
Monitor	Kritische denker – analytisch – stelt de juiste vragen	Strategisch sterk, behoudt het overzicht, weloverwogen karakter.	Te lang redeneren
Vormer	Gedreven en gepassioneerd – wil presteren – zoekt uitdaging	Brengt beweging in het team, durft conflict aangaan	Ongeduldig, kan overheersend zijn.
Voorzitter	Coördinator van het team - samenvatten, neus voor talent van anderen – delegeren.	Neemt besluiten, zoekt consensus, structureert, doelgericht.	Te veel en te gemakkelijk delegeren,
Zorgdrager	Aandacht voor details, checkt of alles goed loopt, bewaakt kwaliteit.	Kwaliteitsbewaker, risico-analyse, controleren van de puntjes op de i.	Perfectionisme, ziet hindernissen ipv kansen.
Groepswerker	Behulpzaam – mensgericht – meegaand – humor.	Sociaal. Begaan met de gevoelens van de teamleden. Zorgt voor samenhang, samenhangigheid,	Conflict vermijdend – weglopen van frustraties
Specialist	Eerder stil – levert deskundige bijdrage – blijft bij eigen vakgebied	Technische vaardigheid en gespecialiseerde kennis	Tempert creativiteit, minder communicatief,

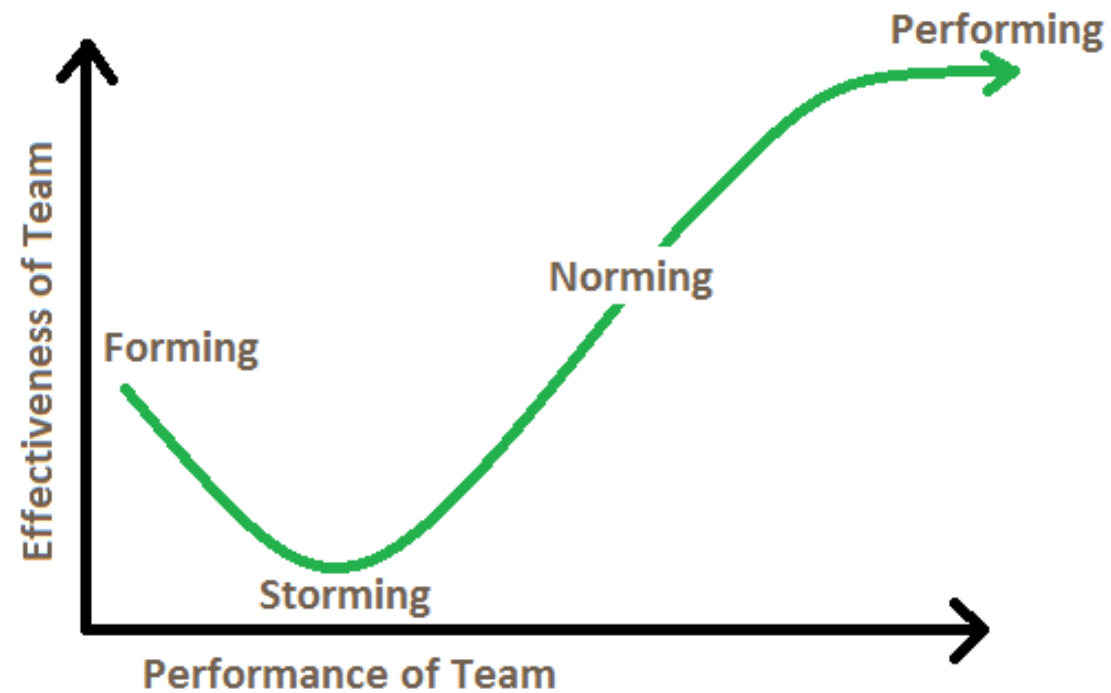
Teamrollen van Belbin (specialist buiten beschouwing)

Talent	Teamrol
Doen	Bedrijfsman & Brononderzoeker
Denken	Plant & Monitor
Willen	Vormer & Voorzitter
Voelen	Zorgdrager & groepswerker

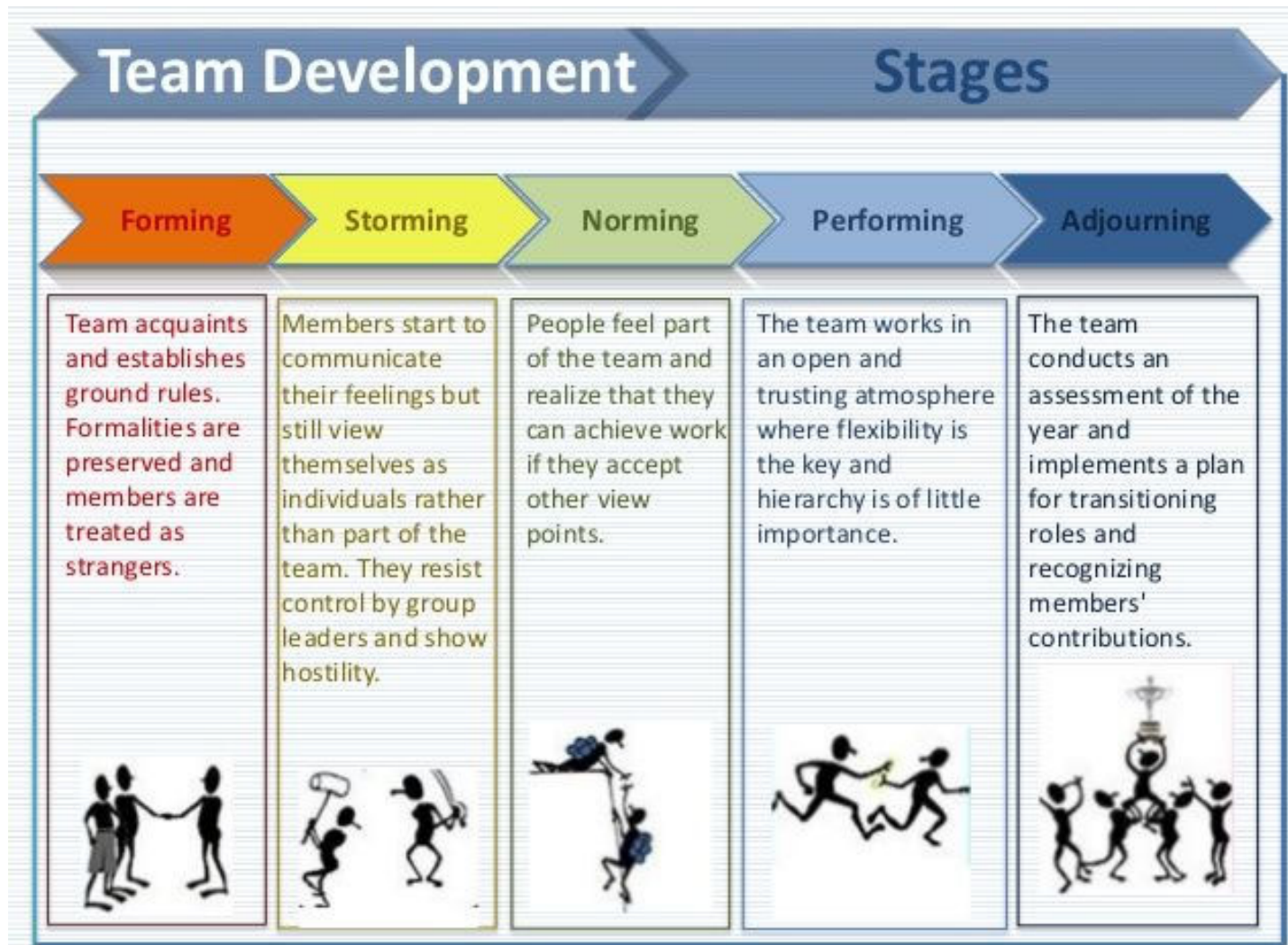
- Geen 4 “doen”-ers bij elkaar.
- Zorg voor voldoende variatie in teamrollen.
- Welke rol past het best bij jou?

In groep werken

Tuckman's Team & Group Development Model



In groep werken



Groepen

- Inschrijven in groepen binnen Digitap.
- Minimum 4 groepsleden, maximum 5.
 - Niet ingeschreven in een groep? Lector vult groepen tot op 5 leden.
- Binnen zelfde werkcollege-groep blijven!
 - 2TP1&2 – 2TP3&4 – 2TP5&6

Onderzoeksthema's

- Top 5
- Geef je keuze door via de weblink op Digitap.
Beschikbaar tot **25 september 2022, 23u55.**
- First come, first serve-principe

Opdrachtgever = klant....

- En klant is koning.
- Communiceer professioneel & voldoende met opdrachtgever.
- Maak zo snel mogelijk een eerste afspraak met opdrachtgever om te verduidelijken.
 - Noodzakelijk voor jullie eerste taak.
- Duid een vertegenwoordiger van de groep aan.
 - Een “SPOC” (Single Point Of Communication)
- Zie olod Communicatie: Schriftelijke communicatie
- Bij problemen: Trek OP TIJD aan de alarmbel bij je lector !

Een gewaarschuwd student is er 2 waard

- Er zullen deadlines samenvallen. Begin tijdig en zorg voor spreiding.
 - Bijvoorbeeld deadlines M&W2 en PO op 4/12
- Liever één mail te veel, dan één te weinig: communiceer met je opdrachtgever.
- Grijp aanwezigheid tijdens de les aan om gedetailleerde feedback te vragen.
- Zwaartepunt valt tijdens stage: Zorg voor contactmomenten in deze momenten met jullie groepje.
- Taakverdeling: behoud een geheel.

Onderzoek voeren – nuttig & nodig!

- Onderzoekers krijgen prijs voor 'grappig' onderzoek - YouTube

Praktijkonderzoek?

- Waaraan denken jullie bij het vak praktijkonderzoek?
- Ga naar <https://www.menti.com/alj2i8dreuf2>

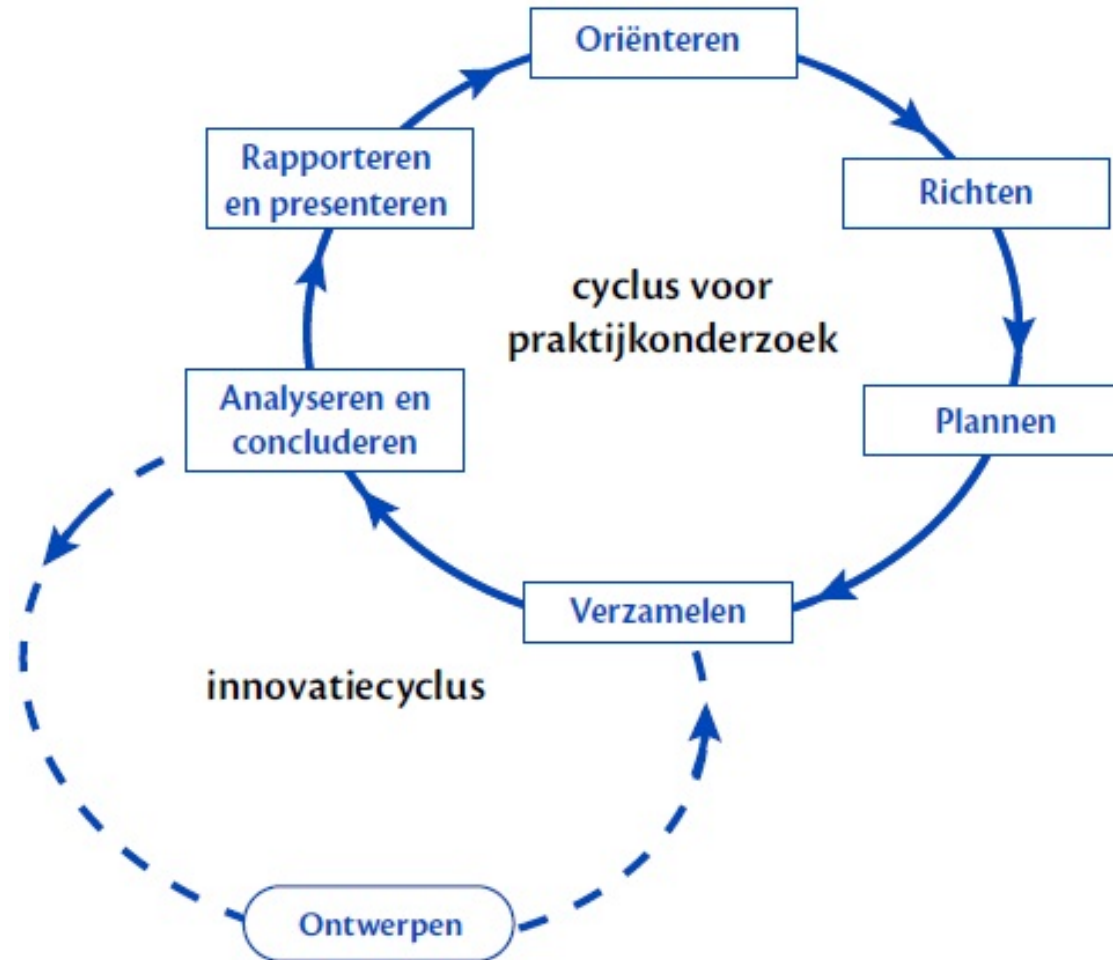
Praktijkonderzoek - doelen

- Vragen uit de praktijk systematisch beantwoorden, om zo de praktijk beter te begrijpen.
- Probleemgebonden in een specifieke context
- \neq wetenschappelijk onderzoek (theoretisch)
- \neq toegepast onderzoek (generieke problemen)

Praktijkonderzoek

- Positivistische benadering vs. Constructivistische benadering
- Evidence based practice en Practice based evidence
- Belanghebbenden

Onderzoekscyclus



Praktijkonderzoek

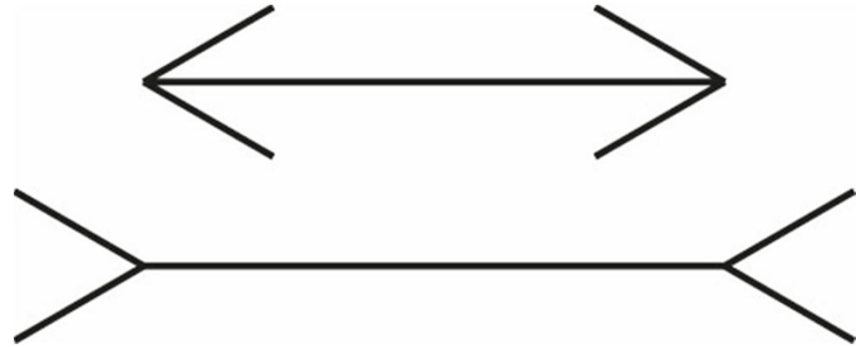
- Kenmerken mbt zorg en welzijn
 - Ondersteunen van de samenleving
 - Maatschappelijke verantwoordelijkheid
 - Gedrag grote invloed op onderzoeksomstandigheden
- Betrokkenheid
- Ethisch
 - Handelen op een wijze waarvan je aanneemt dat anderen die goed, zinvol, gepast en aanvaardbaar vinden
 - Andere mensen niet schaden
 - Toestemming vragen – vertrouwelijkheid bewaken – terugkoppeling geven

Praktijkonderzoek

- Onderzoeksvormen
 - Beschrijvend
 - Vergelijkend
 - Definiërend
 - Evaluerend
 - Verklarend
 - Ontwerp

Onderzoekende houding

- Opmerkzaam
 - Wat gebeurt er concreet?
 - Moeten we bijsturen?
 - Bewust bezig zijn
- Fouten die we van nature maken:
 - Waarneming
 - Stereotypering
- Nieuwsgierig
 - Willen weten, dingen afvragen
 - Open houding
- Bedachtzaam
 - Stilstaan
 - Oordeel uitstellen
 - Van perspectief wisselen
- Kritisch
 - Zaken in twijfel trekken
 - Ook naar jezelf! (eigen ideeën en werk)



Validiteit en betrouwbaarheid

- [Betrouwbaarheid en validiteit van kwalitatief onderzoek - Studiemeesters – YouTube](#)
- Validiteit
- Betrouwbaarheid
- Richtlijnen
 - Triangulatie
 - Bronnen – Methoden – Onderzoekers
 - Communicatie
 - Transparantie
 - Verdiepen in probleem en organisatie
 - Perspectieven
 - Vakliteratuur

Extra's

- Tekst over kritisch zijn
- Zelfscan onderzoekende houding
- Test teamrollen van Belbin