

CONTEXT

- 2022-2023: Toets Nieuwe Opleiding

De eerste trajectschijf van de opleiding is gestart in 2023-2024. In juni 2026 studeerden de eerste studenten af.

STERKE PUNTEN

- De doelstellingen zijn voldoende duidelijk en er wordt actief rekening gehouden met de bestaande noden in het werkveld. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De opleiding heeft gemotiveerde en betrokken lectoren die het werkveld kennen en hun ervaring binnenbrengen. (Studentenfeedback 2025)
- Er is een degelijke visie rond de vereisten wat betreft het niveau dat studenten moeten behalen. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- Over de opbouw van het programma werd goed nagedacht. De realisatie van het programma is gebaseerd op duidelijke didactische modellen. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De opleiding voldoet aan de actuele ontwikkelingen in het internationale vakgebied en het werkveld. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- Door de focus op sociaal recht, de beroepspraktijk en een op zichzelf reflecterende studie-aanpak voor studenten zit de basis van de opleiding zeker goed. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De gedifferentieerde aanpak in onderwijs- en evaluatievormen die de opleiding vooropstelt is een meerwaarde voor een diverse, brede instroom. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De keuze voor activerende les-, werk- en toetsvormen die de studenten klaar willen stomen voor een rollende start in hun toekomstige werkomgeving. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- Een laagdrempelige en toegankelijke studentenbegeleiding zorgt voor een goede basis voor een kwalitatief zelfgestuurd onderwijs. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De finale ZER-beoordeling van het graduaat, benoemt expliciet de sterke inhoudelijke verbinding tussen de bacheloropleiding HRM en het graduaat HR-support en erkent daarin ook de rol van de leerler als een bewuste en goed uitgewerkte keuze. Die externe validatie toont aan dat de bachelor niet geïsoleerd staat, maar actief bijdraagt aan een coherent opleidingslandschap binnen de (cluster)opleiding, wat de kwaliteit en de positionering van de bachelor HRM versterkt. (Beoordelingsrapport GRAD HR-Support NVAO 2026)

BORGINGSBESLUIT: 21 DECEMBER 2022

GELDIG TOT: 30 SEPTEMBER 2028

PROFESSIELE BACHELOR

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

AANDACHTSPUNTEN

- Het profiel van de bachelor in het HRM kan nog verder verduidelijkt worden. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De visie kan nog meer geformuleerd worden in het kader van de grootstedelijke karakter en de diversiteit. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- De plannen rond internationalisering, diversiteit en kruisbestuiving kunnen nog geconcretiseerd worden. (Beoordelingsrapport NVAO 2021)
- Sommige opleidingsonderdelen hebben nog meer structuur nodig. (Studentenfeedback 2025)
- De samenhang tussen verschillende opleidingsonderdelen kan nog versterkt worden. (Studentenfeedback 2025)
- De opleiding is nog zoekende naar de juiste communicatiekanalen om studenten gericht te bereiken. (Studentenfeedback 2025)

BRONNEN

- BEOORDELINGSRAPPORT NVAO(2021)
- Beoordelingsrapport GRAD HR-Support NVAO (2026)
- Studentenfeedback (2025)