

CONTEXT

- 2018-2019: Toets Nieuwe Opleiding
- 2024-2025: Validatie Opleidingsspecifieke Leerresultaten (OLR)
- 2025-2026: Externe accreditatie

STERKE PUNTEN

- De opleiding heeft een duidelijke profilering binnen het HR-opleidingslandschap en leidt studenten op tot maatschappelijk bewuste en reflectieve HR-supportmedewerkers. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- Het curriculum is coherent opgebouwd vanuit leerdoelen, competenties en drie duidelijke leerlijnen: HR-kennis, HR-vaardigheid en professionalisering. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De opleiding is sterk praktijkgericht en bereidt studenten via casussen, oefeningen en werkplekleren goed voor op operationele HR-functies. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De lectoren zijn bedreven, zelfkritisch en reflectief, en bieden studenten een inclusieve, persoonlijke en toegankelijke begeleiding. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De opleiding zet sterk in op een ondersteunende leeromgeving die afgestemd is op een diverse instroom van studenten met verschillende achtergronden en vooropleidingen. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De feedbackcultuur is sterk: studenten, lectoren, alumni en werkveld geven input die zichtbaar en snel wordt verwerkt in de opleiding. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- Het werkplekleren is duidelijk georganiseerd, met heldere verwachtingen, concrete beoordelingscriteria en regelmatige opvolging via tussentijdse gesprekken en intervisie. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- Afgestudeerden zijn direct inzetbaar in ondersteunende HR-functies en beschikken over een brede operationele basiskennis, de juiste mentaliteit en realistische verwachtingen. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De opleiding maakt het verschil tussen het graduaat en de bachelor HRM duidelijk voor studenten en werkveld, onder meer via het werkveldanker en de infowijzer. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De opleiding ondersteunt studenten goed in hun persoonlijke ontwikkeling, zelfreflectie en professionele groei, waardoor zij de opleiding afsluiten met meer dan alleen een diploma. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)

BORGINGSBESLUIT: 3 JUNI 2026
GELDIG TOT: 30 SEPTEMBER 2032

GRADUAAT

HR-SUPPORT

AANDACHTSPUNTEN

- De werkdruk binnen het personeelsbestand vraagt blijvende aandacht door de sterke instroomgroei en de nood om persoonlijke begeleiding te blijven garanderen. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- Het programma kan nog sterker inspelen op recente ontwikkelingen zoals artificiële intelligentie, dashboarding en nieuwe tendensen in het HR-werkveld. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De meertalige competenties van studenten vragen extra aandacht, vooral in Nederlands, Frans en Engels binnen een HR-context. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De mentorenvorming voor werkplekmentoren is nog vrijblijvend, waardoor de kwaliteit van begeleiding tussen werkplekken kan verschillen. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- Het aanbod aan geschikte werkplekken staat onder druk door het tekort aan werkplekken en de groei van het aantal studenten. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)
- De betrokkenheid van werkveld en alumni is nog niet volledig structureel verankerd in de kwaliteitszorg van de opleiding. (Beoordelingsrapport NVAO 2026)

BRONNEN

- Beoordelingsrapport NVAO (2026)